

Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal megbízásából

PROJEKTTERV 3
Alacsony iskolai végzettségű
álláskereső
TOP-5.1.2-15-KO1-2016-00002)

2017

Összefoglaló

<u>Téma:</u>	Alacsony iskolai végzettségű álláskereső
<u>Téma megalapozása:</u>	Előzetes igényfelmérés eredményei egyértelműen alátámasztják
<u>Megoldási javaslat:</u>	Speciális célcsoportként való kezelésük, igényeikhez, lehetőségeikhez illeszkedő beavatkozási javaslatok (elsősorban képzések, munkaerő-piaci szolgáltatások)
<u>Eredmény:</u>	Az alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedési esélyeinek javulása, munkaerő-piaci integrációjuk elősegítése
<u>Érintett paktum-tagok:</u>	Kormányhivatal fogja össze, biztosítja az alacsony iskolai végzettségűekkel kapcsolatos beavatkozások, projektek szinergiáját, az összes paktumtag érintett

Előzetes igényfelmérés eredményei – a probléma azonosítása

- A modern gazdaságokban **a piaci kereslet folyamatosan csökken az alacsony iskolai végzettségű munkaerő iránt,**
- Azok számára, akik az **alacsony iskolai végzettség mellett más szempontból is hátrányos helyzetűnek** minősülnek (pl.: 50 év feletti), a gazdaság egyre kevesebb munkalehetőséget kínál,
- Minél alacsonyabb az egyén iskolai végzettsége, **annál kisebb valószínűséggel vesz részt oktatásban, vagy képzésben.**¹
- Fentieket az előzetes igényfelmérés eredménye is alátámasztja - **az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők továbbtanulási hajlandósága alacsonyabb** az átlagosnál (az átlagos 60%-hoz képest mindössze 50%).
- Az előzetes igényfelmérés alapján, a foglalkoztathatóság kockázatainál **alapproblémaként az alacsony iskolai végzettségek és a szocializálódás hiányosságai kerültek nevesítésre,** ezekből további probléma adódik: nehéz az új képességek, készségek elsajátítása, nem rugalmas a munkaerő, nem alakul ki a gyors alkalmazkodóképesség a munkaerőpiaci igényekhez.
- A kérdőívzés keretében **megkérdezett munkáltatók mindössze 38%-a nyitott alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatására.**
- Megfigyelhető **az alacsony iskolai végzettség koncentrációja és újratermelődése** bizonyos társadalmi rétegekben és térségekben.
- A **közfoglalkoztatás** köre az elmúlt évben jelentősen bővült, már nem csak az alacsony iskolai végzettségűeknek kínál alternatívát – ez összességében pozitív tendencia, viszont az alacsony iskolai végzettségűek munkaerőpiaci pozíciója tovább gyengül.²

¹ A magasabb iskolai végzettség korrelál a nagyobb arányú képzésben való részvétellel.

Az alacsony iskolai végzettség az egyik fő gátja az elhelyezkedésnek, hiszen számos munkakör betöltéséhez szükséges minimum az általános iskolai végzettség.

Célcsoport lehatárolása

Az adott térségben (Esztergomi Járás) **munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak**. Fenti problémákra reagálva **speciális célcsoportként került nevesítésre az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező célcsoport**.³

Az alacsony iskolai végzettség munkaerő-piaci szempontból releváns sajátosságai:

- ❖ *munkaerőpiacon egy speciális, hátrányokkal küzdő tömeg,*
- ❖ *piacképes szakmával nem rendelkeznek, elhelyezkedési nehézségekkel küzdenek,*
- ❖ *álláskeresési hajlandóságuk alacsony, szociális jellemzőik szintén alacsonyak,*
- ❖ *a középfokú oktatásból való lemorzsolódás meghatározó szerepet játszik az alacsony iskolai végzettségű népesség újratermelődésében*
- ❖ *Az alacsony iskolai végzettségű csoportok felülreprezentáltak a közfoglalkoztatás területén*

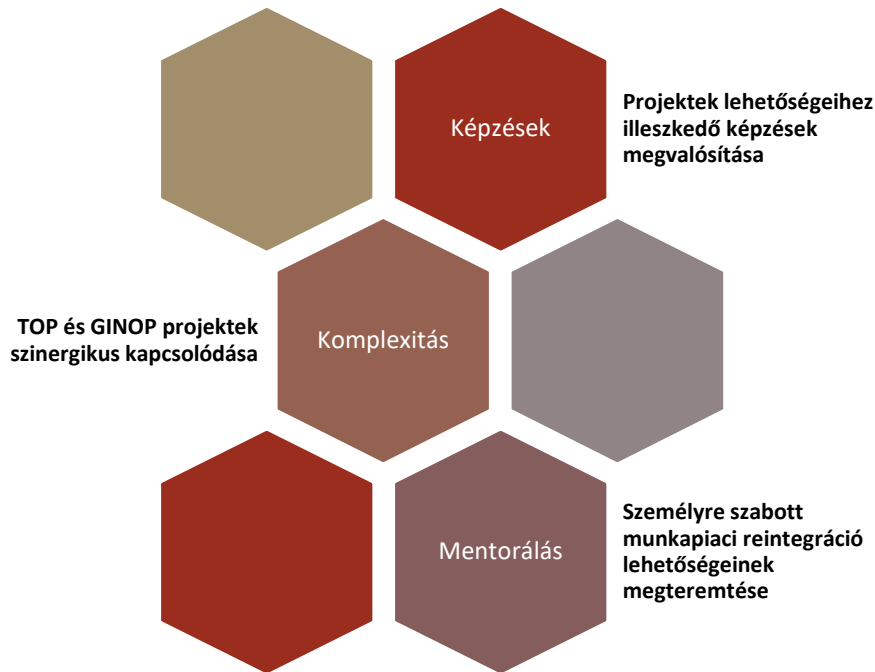
Mindezen okok miatt egy speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikára van szükség.

Speciális célcsoport	
Alacsony iskolai végzettségűek	Alacsony iskolai végzettségnek minősül a projekt szempontjából: legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 0-2 szakképzés nélkül. A Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály adatszolgáltatása alapján (2016.05. hó) az álláskeresők 30 %-a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik → az álláskeresők legnagyobb része szakképzetlen A kérdőívezésnél a kérdőívet kitöltő álláskeresők 20%-a rendelkezett csupán általános iskolai végzettséggel.

² Pályázat előkészítési szakaszában elkészült „Igényfelmérés összegzése” c. dokumentum, „Helyzetelemzés” c. dokumentum

³ A projektbe bevonandó konkrét személyek kijelölése az Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával együttműködve, nyilvántartásukra támaszkodva és javaslatuk alapján történik.

Az alacsony iskolai végzettségű célcsoport problémáinak komplex eszközökkel való kezelése javasolt.



1. Képzések megvalósítása

A projekt és a programok megvalósítása során kiemelt figyelmet kell fordítani a **célcsoport egész életén át tartó tanulásának ösztönzésére**, a lehetőségekkel kapcsolatos tájékoztatásra.

2. Komplexitás

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal által úgy kerültek tervezésre a munkaerőpiaci, foglalkoztatást ösztönző és támogató fejlesztések, hogy azok **szinergikus kapcsolódása biztosított legyen**:

- a fejlesztési projektek **illeszkedjenek egymáshoz**, valamennyi releváns célcsoport igényeit kiszolgálva,
- illetve a **párhuzamosságok kiküszöbölése** biztosított legyen.

3. Személyre szabott munkapiaci reintegráció lehetőségeinek megteremtése

A bevont **célcsoport-tagok mentorálása**, eredményeik folyamatos nyomonkövetése által személyre szabott intézkedések előírányozhatóak, melyek hozzájárulnak a projekt sikerességéhez, a célcsoport elhelyezkedési esélyeinek növeléséhez és a munkahelyek megtartásához.

4. Felülvizsgálat keretei közt megállapításra kerülő javaslatok

Javaslat 1:

A projekttervből egyértelműen kirajzolódik, hogy az egyik legnagyobb probléma, hogy az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezőket nehéz újra „iskolapadba” ültetni.

Ezen probléma leküzdésére olyan képzési struktúra kialakítása szükséges, amely azonnali jutalmazási rendszerrészt is tartalmaz.

Ezen jutalmazási részhez szükséges az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők igényeinek megismerése.

Szükséges továbbá olyan képzési struktúra kialakítása, ahol magával a képzéssel is azonnali sikerélmény éri a képzésen résztvevőt.

Javaslat 2:

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők számára alternatív munkalehetőséget jelentenek azon munkavégzések, ahol monoton, egyszerű folyamatok végzésére van szükség.

Javasolt ezért olyan képzések megvalósítása, amelyek azonnali gyakorlati haszonnal járnak – vagyis gyorsan elsajátítható gyakorlati képzéseket kell megvalósítani.

Mind a két képzési forma esetében szükséges a leendő munkavállalóhoz való kötődés kialakítása, megteremtése. Így javasolt a munkáltatóval való személyes kommunikációs felület kialakítása is.

Javaslat 3

Az eredeti projektjavaslat kitér az egymással párhuzamosan futó EU-s finanszírozású (TOP és GINOP forrásból finanszírozott) projektek illeszkedésének és szinergiáinak fontosságára. E szinergia gyakorlatban történő biztosítása megoldott a Paktum menedzsment-szervezete által, ugyanakkor e pont kiegészítendő a 2019. második felében kezdődő, az EU új 7 éves költségvetéséhez.

Eredmények

Az alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedési esélyeinek javulása, munkaerő-piaci integrációjuk elősegítése

