

TÁJÉKOZTATÓ

A „KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI
FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM EGYÜTTMŰKÖDÉS
MEGERŐSÍTÉSE 2018–2020” CÍMŰ PROJEKT
EREDMÉNYEIRŐL

TOP-5.1.1-16-KO1-2018-00001

2022. június

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal

Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály

Cím: 2800 Tatabánya, Bárdos László u. 2.

E-mail: foglalkoztatas@komarom.gov.hu

Telefon: +3634 795 069

Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya

Cím: 2500 Esztergom, Lázár V. u. 74.

E-mail: foglalkoztatas.esztergom@komarom.gov.hu

Telefon: +3633 795 106

Kisbéri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya

Cím: 2870 Kisbér, Angol kert 4.

E-mail: foglalkoztatas.kisber@komarom.gov.hu

Telefon: +3634 795 916

Komáromi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya

Cím: 2900 Komárom, Igmándi u. 45.

E-mail: foglalkoztatas.komarom@komarom.gov.hu

Telefon: +3634 795 190

Oroszlányi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya

Cím: 2840 Oroszlány, Szent István tér 1.

E-mail: foglalkoztatas.oroszlany@komarom.gov.hu

Telefon: +3634 795 165

Tatai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya

Cím: 2890 Tata, Patak köz 2.

E-mail: foglalkoztatas.tata@komarom.gov.hu

Telefon: +3634 795-065

Tatabányai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya

Cím: 2800 Tatabánya, Bárdos László u. 2.

E-mail: foglalkoztatas.tatabanya@komarom.gov.hu

Telefon: +3634 316-099; 510-720, 510-721

TARTALOM

Köszöntők	2
1. Előzmény	4
2. A 2018–2022 között megvalósult projekt bemutatása	4
2.1 Alapadatok	4
2.2 Támogatott tevékenységek	5
2.3 A projektben vállalt főbb tevékenységek végrehajtói	6
2.4 Célcsoport	6
3. Stratégiai dokumentumok	7
3.1 Stratégia és Akcióterv	7
3.2 Munkaprogram	8
3.3 Projekttervek	9
4. A Paktumszervezet bemutatása	9
4.1 Foglalkoztatási Fórum	9
4.2 Irányító Csoport	10
4.3 A Paktumiroda szerepe, feladatai	11
5. A vállalt tevékenységek megvalósítása	12
5.1 Projekttervek megvalósítása	12
5.2 Foglalkoztatási támogatások nyújtása	18
5.3 Szakmai Fórum	21
6. Médiamegjelenések, hírlevelek	21
7. Eredmények számokban	22

Tisztelt Olvasó! Tisztelt Partnereink!

Végéhez ért a megyei szintű foglalkoztatási paktum projekt, amely az együttműködés szervezeti rendszerének működtetésével, munkaerőpiaci szolgáltatásokkal, bér- és bérkölség támogatásokkal, képzésekkel, a hátrányos helyzetű célcsoport és a vállalkozások számára szervezett rendezvényekkel járult hozzá a megye foglalkoztatási helyzetének javításához.

A Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat, a KEM Kormányhivatal és a KEM Területfejlesztési Kft. együttműködésében, immáron a második sikeres foglalkoztatási projekt zárul 2022. június 30-án, így a 2014–2020-as uniós fejlesztési ciklusban több mint 1 milliárd forint uniós forrás szolgálta a foglalkoztatás növelésével a helyi gazdaság fejlesztését, a területi különbségek mérséklését, a társadalmi kohézió erősítését.

A sikeres projektmegvalósításhoz nagymértékben hozzájárult a konzorciumi partnerek és az együttműködésben résztvevő kamarák, gazdasági érdekképviseltek, önkormányzatok, civil szervezetek között kialakult jó kapcsolat, amely elősegítette a megyében a COVID-19 világjárvány okozta kedvezőtlen folyamatok megfelelő kezelését, a gyors segítségnyújtást az egyéb uniós programforrásokkal kombinálva.

Az eredményességet a kiadványban megadott adatokon kívül mutatja az is, hogy a paktum kínálta szolgáltatások, támogatások a 2021–2027-es időszakban ismét elérhetőek lesznek a TOP Plusz Operatív Program megyei keretéből elnyert támogatás segítségével.

Célunk továbbra is az, hogy a megye minden lakosának javuljanak az életkörülményei, szeressenek és akarjanak itt élni és a munkához jutás elősegítésével megteremtjük ennek anyagi fedezetét.



Popovics György
elnök
Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés

Tisztelt Olvasók!

Örömmre szolgál, hogy egy olyan fejlesztési program záró kiadványának lapjain köszönthetem Önöket, mely program – kitűzött céljainak megfelelően – sikerrel támogatta a megyei foglalkoztatottság növekedését, a gazdasági szereplők versenyképességének alakulását, és emellett az egyéni élethelyzetek javításához is segítséget nyújtott.

A megyei kormányhivatal a jelen projekt foglalkoztatási tevékenységeinek megvalósítását vállalta. Ez járási hivatalainkban a célcsoportba tartozók programba vonását, számukra egyénre szabott szolgáltatások és támogatások nyújtását, majd sorsuk nyomon követését jelentette. Az elvégzett munka volumene, minősége, számos tekintetben büszkeséggel tölthet el bennünket.

A munkaerőpiaci program megvalósítását 2019 áprilisában kezdtük meg, és az elmúlt években félezer hátrányos helyzetű megyei álláskereső egyéni boldogulását segíthettük több mint félmilliárd forint támogatási forrásból. Munkánk eredményességét jelzi, hogy feladatunkat több tekintetben is túlteljesítettük, hiszen 2022 március végéig a tervezettnél közel húsz százalékkal több álláskereső került be a programba. Számukra személyes szükségleteikhez igazodva biztosítottunk olyan humán szolgáltatásokat, mint a munkaerőpiaci és foglalkozási információnyújtás vagy a mentorálás, munkahelyi beilleszkedés segítése. A programban résztvevők közül sokan piacképes szakmát szereztek, míg a többieket tartós foglalkoztatásba segítettük bértámogatásaink révén, több száz megyei vállalkozásnál, önkormányzatnál és civil szervezetnél finanszírozva a foglalkoztatás kezdeti időszakát. Ezen felül több mint 200 új egyéni vállalkozás elindítását is támogattuk.

A számok mögött meghúzódó legfontosabb eredményünknek tartom, hogy az elvégzett munka révén sok száz megyei család életminőségén tudtunk javítani és egyben mérsékeljük a térségben jelentkező munkaerőhiányt is.



Dr. Kancz Csaba
kormány megbízott
Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal

1. ELŐZMÉNY

2016-ban a Nemzetgazdasági Minisztérium döntése alapján, a „**Megei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések**” című, TOP-5.1.1-15 számú pályázat keretében, a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat és konzorciumi partnerei, a megyei kormányhivatal és a KEM Területfejlesztési Kft. 344 M Ft uniós támogatásban részesültek. Ennek kapcsán **2016. szeptember 29-én** megalakult a **Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum**, egy asztalhoz ültetve a foglalkoztatásban érintett és érdekelt szakmai és államigazgatási szervezetet, kamarákat, érdekképviseleti szervezetet, önkormányzatokat, annak érdekében, hogy közösen segítsék nemcsak a projekt megvalósítását, hanem a megye foglalkoztatáspolitikájának formálását, a munkaerőpiaci folyamatok kezelését is.

A paktum ezt követően kialakította szervezetrendszerét, partnerségi kapcsolatait és megkezdte működését. A kormányhivatal végrehajtotta azt a munkaerőpiaci programcsomagot, melyben képzési és foglalkoztatási támogatásokat nyújtott munkanélküliek és inaktív egyének számára a munkaerőpiacra történő visszavezetésük érdekében, kiegészítve munkaerőpiaci szolgáltatásokkal. A projekt ugyan 2018 októberében lezárult, de az együttműködés folytatta munkáját, és újabb sikeres támogatási kérelmet nyújtott be a további működtetés és a célcsoport támogatás érdekében.

2. A 2018–2022 KÖZÖTT MEGVALÓSULT PROJEKT BEMUTATÁSA

A megyei paktumpartnerség második szakaszában az együttműködés megerősítése, a vállalkozásokkal való kapcsolatok elmélyítése, munkaerőigényeik minél gyorsabb biztosítása, a hátrányos helyzetű emberek elérésének javítása, az inaktív személyek minél nagyobb arányú bevonása volt a kiemelt cél, mely törekvéseket jelentősen befolyásolta a pandémia és annak hatásai, az ahhoz való alkalmazkodás, a szükséges – a pályázat keretei között tervezhető – beavatkozások.

2.1 Alapadatok

A projekt címe: „Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum együttműködés megerősítése 2018–2020”

Azonosítószáma: TOP-5.1.1-16-KO1-2018-00001

A konzorcium tagjai:

- vezető: Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat
- tagok: Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal
Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.

A projekt időtartama: 2018. november 1. – 2022. június 30.

A támogatás összege: 697.246.996 Ft

A támogatás intenzitása: 100%

A támogatás eredeti összege 344 millió Ft volt, de a megvalósítási időszakban további 353,246 millió Ft-tal emelkedett a keretösszeg a kérelmezett többlettámogatások révén. A többletigényeket elsősorban a munkaerőpiaci programban jelentkező támogatási igények indokolták.

2.2 Támogatott tevékenységek

Az alábbi főtevékenységek megvalósítása volt a feladat:

- A) Főtevékenység:** a foglalkoztatási partnerség megerősítése, a megyei foglalkoztatási stratégia felülvizsgálata és megvalósításának koordinálása, ehhez kapcsolódóan 5 db részprojekt kidolgozása és megvalósítása. A megyében létrejött helyi paktumok működésének segítése, paktumszolgáltatások nyújtása önkormányzatok és vállalkozások számára elsősorban tanácsadási rendszer működtetésével. A feladatok operatív részét a megyei Paktumiroda látta el, koordinálta.
- B) Főtevékenység:** Munkaerőpiaci programok a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészre vonatkozóan, mely kizárólag a megyei kormányhivatal megvalósításával történt. Ezek voltak: a célcsoport képzésének támogatása, bértámogatások nyújtása a célcsoportot foglalkoztató vállalkozások számára, munkaerőpiaci humán szolgáltatások nyújtása (mentorálás, információnyújtás), önfoglalkoztatóvá válás támogatása, egyéb munkaerőpiaci tevékenységek.

2.3 A projektben vállalt főbb tevékenységek végrehajtói

Vállalt tevékenységek	Végrehajtó
Megyei szintű foglalkoztatáspolitikai szervezeti rendszer működtetése	megyei önkormányzat
A programot megalapozó stratégiai dokumentumok felülvizsgálata (foglalkoztatási stratégia, akcióterv és munkaprogram)	KEM Területfejlesztési Kft. / konzorciumi partnerek
Hátrányos helyzetűek képzése, foglalkoztatása, munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása	megyei kormányhivatal
Ernyőszerkezeti feladatok ellátása a helyi foglalkoztatási paktumok tekintetében	megyei önkormányzat
Marketing és kommunikációs tevékenységek	megyei önkormányzat / megyei kormányhivatal
Projektmenedzsment tevékenységek	megyei önkormányzat

2.4 Célcsoport

A projekt személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerőpiacra történő be-, illetve visszajutását.

A projekt szempontjából hátrányos helyzetű személynek számított, aki:

- alacsony iskolai végzettségű;
- nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést;
- inaktív (a programba jelentkezés előtt nem dolgozott, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkája, nem is keresett munkát, vagy keresett, de nem tudott munkába állni);
- 25 év alatti fiatal, vagy 30 év alatti pályakezdő;
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérő;
- egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt;
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő egyén;
- roma nemzetiségű;
- megváltozott munkaképességű;

- közfoglalkoztatásból visszavezethető a nyílt munkaerőpiacra, valamint
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (legalább 6 hónapja álláskereső, vagy legalább 3 hónapja álláskereső, és az alábbiak valamelyike igaz rájuk: közfoglalkoztatottak, vagy elavult szakképzettséggel rendelkeznek, vagy megfelelő szakképzettséggel rendelkeznek, de gyakorlattal nem rendelkeznek, vagy szakképesítéssel nem rendelkeznek).

3. STRATÉGIAI DOKUMENTUMOK

A projekt szakmai megvalósításának elősegítésére több dokumentum készült, melyek szabályozták, előírták a pályázat sikeres megvalósítását. Ezek a dokumentumok az első paktum indulásakor születtek és a második projektben felülvizsgálatra kerültek.

3.1 Stratégia és Akcióterv

A megyei gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési stratégia és akcióterv a megye gazdasági, foglalkoztatási, demográfiai helyzetének feltárására épült és igazodott a képzés, kiemelten a szakképzés helyzetéhez. Kapcsolódott a gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási célokhoz, középpontjában a foglalkoztatás bővítése, ezen belül az inaktív népesség foglalkoztatásba vonása állt. Komárom-Esztergom megye esetében kiemelt figyelemmel kellett lenni a szomszédos megyék, a főváros, valamint az országhatáron túli területek gazdaságára, a határmenti régiók és a nagy foglalkoztatási centrumok munkaerőpiaci elszívó hatására is.

A stratégia alapelvei



Stratégiai célrendszer

Kereslet: foglalkoztatási potenciál kiaknázása

- célzott munkaerőközvetítés
- munkáltatók támogatása szolgáltatásokkal
- munkaerőmegtartás eszközeinek széles körű népszerűsítése
- a KKV szektor alaposabb felmérése, az igényelt, illetve a szükséges beavatkozások, szolgáltatások meghatározása

Kínálat: munkaerőtartalék mobilizálása

- a munkaerőpiacról kiszoruló rétegek munkaerőpiaci (re)integrációjának támogatása
- a munkavállalók képzettségi szintjének növelése, kulcskompetenciák fejlesztése, erős és hatékony munkaerőpiaci szolgáltatások folyamatos biztosítása
- az önfoglalkoztatóvá válás támogatása

Munkaerőpiaci kereslet-kínálat összehangolása

- a munkaerőkereslet előrejelzése hatékony módszerek alkalmazásával
- munkaerőpiaci kereslet és kínálat összehangolását célzó hatékony és korszerű eszközök alkalmazása

3.2 Munkaprogram

A munkaprogram, a Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Stratégiában megfogalmazott célok elérését szem előtt tartva, a pályázatban vállalt tevékenységekre és az annak keretében biztosított forrásokra építve került meghatározásra. Rögzítette az egyes konzorciumi tagok által projektforrásokból vállalt tevékenységeket, azok időbeli ütemezését, illetve azoknak a tevékenységeknek körét, felelőseit, melyek szintén hozzájárultak a projekt és a foglalkoztatási stratégiai megvalósításához, de az adott szervezet alaptevékenységeihez tartoztak, külön forrásokat nem igényelnek.

A stratégia, akcióterv és munkaprogram felülvizsgálata a KEM Területfejlesztési Kft. feladata volt a projektben. A tervezés és a társadalmasítás 2019. március 28-ával zárult.

3.3 Projektervek

A projekt eredményes megvalósítása érdekében összesen 5 projektterv került kidolgozásra. Ebből kettő a megyei kormányhivatal tevékenységeit segítette, három pedig a megyei önkormányzatnál működő paktumiroda által ellátott feladatok egy részét határozta meg. A projekttervekbe foglalt feladatok koordinálására 2019 októberében 11 tagú Munkacsoport is alakult. A projektterveket az 5.1. pont mutatja be.

4. A PAKTUMSZERVEZET BEMUTATÁSA

A szervezeti rendszert a konzorcium a második paktumban változatlan formában működtette tovább. A helyi paktumok lépcsőzetes megszűnését követően került a Fórum tagjai közé a kispéri, majd az esztergomi, dorogi és az oroszlányi önkormányzatok delegáltja.

4.1 Foglalkoztatási Fórum

A Fórum az együttműködés legfőbb szerve, amely a stratégiai dokumentumok megalkotásán és végrehajtásának koordinálásán túl a megyei foglalkoztatáspolitikai fontos fóruma, egyben a megyei közgyűlés tanácsadó testülete is. A Fórum a projekt során 8 alkalommal ülésezett.

A Fórum tagjai:

- KEM Önkormányzat
- KEM Kormányhivatal
- KEM Területfejlesztési Kft.
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara KEM Szervezete
- KEM Kereskedelmi és Iparkamara
- Vállalkozók és Munkaadók Országos Szövetségének KEM Szervezete
- Gazdasági Érdekképviselői Szervezetek KEM Szövetsége
- Tatabánya Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Ács Város Önkormányzata
- Bábolna Város Önkormányzata
- Baj Község Önkormányzata
- Bakonysárkány Község Önkormányzata
- Dorog Város Önkormányzata
- Esztergom Város Önkormányzata
- Gyermely Község Önkormányzata

- Kisbér Város Önkormányzata
- Kocs Község Önkormányzata
- Komárom Város Önkormányzata
- Környe Község Önkormányzata
- Mocska Község Önkormányzata
- Nagyigmánd Község Önkormányzata
- Naszály Község Önkormányzata
- Oroszlány Város Önkormányzata
- Szomor Község Önkormányzata
- Tata Város Önkormányzata
- Tatabányai Szakképzési Centrum
- Tatabányai Tankerületi Központ
- Edutus Egyetem
- Magyary Zoltán Népfőiskolai Társaság
- KEM Fejlesztéséért Alapítvány
- KEM a Nemzetiségekért Alapítvány
- Vértes-Gerecse Vidékfejlesztési Közösség
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Közép-Dunántúli Régió
- Mozgáskorlátozottak KEM Egyesülete
- KEM Területi Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Esőemberekért Egyesület

4.2 Irányító Csoport

Az Irányító Csoport 9 tagja a Fórum két ülése között látta el az operatív feladatokat. A testület szükség szerint, de évente legalább 4 alkalommal ülésezett, összesen 13 alkalommal.

Az Irányító Csoport közreműködött a megyei gazdasági és foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozásában, irányította és szervezte a paktum céljainak megvalósítását, összehívta a Fórumot és tájékoztatta az addig elvégzett munkáról. Feldolgozta a Fórum ajánlásait, elfogadta a rövidtávú működési akciótervet, az éves munkaprogramot és a költségvetést. Információt gyűjtött a megye munkaerőpiacáról és foglalkoztatási helyzetéről, segítette a partnerség szereplői között az információáramlást, ápolta a partnerségi kapcsolatokat, meghatározta és folyamatosan ellenőrizte a Paktumiroda tevékenységét, jóváhagyta beszámolóit, és figyelemmel kísérte a projekt végrehajtását.

Az Irányító Csoport tagjai

- Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat;
- Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal;
- Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.;

- Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara;
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara KEM Szervezete;
- Helyi önkormányzatok képviselője (1 tag);
- Helyi Vidékfejlesztési Közösségek (HACS) képviselője (1 fő)
- Képző intézmények képviselője (1 fő);
- Civilek képviselője (1 fő)

Az Irányító Csoport ülések tanácskozási joggal bíró állandó meghívott szervezetei:

- Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság;
- Tatabánya Megyei Jogú Város Önkormányzata;
- Helyi Paktumok képviselői (Esztergom, Oroszlány, Tatabánya);
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Komárom-Esztergom Megyei Szervezete

4.3 A Paktumiroda szerepe, feladatai

Paktumiroda

Címe:

2800 Tatabánya, Fő tér 4.
II. emelet 244-es iroda



A Paktumiroda feladatait a projekt során változó létszámban 3-4 fő látta el. 1 fő főállású paktumiroda vezető mellett 2-3 fő rész munkaidős koordinátor dolgozott.

Az Irányító Csoport a Paktumiroda feladatainak ellátására a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal jelölte ki, így a Paktumiroda a Megyeháza épületében működött.

A Paktumiroda felelt az „A” főtevékenységekhez kapcsolódó szakmai célok eléréséért, egyeztetett a konzorciumi partnerekkel, tartotta a kapcsolatot a települési önkormányzatokkal, civil szervezetekkel a munkaerő igényeik becsatornázása, az inaktívak bevonása érdekében, és aktívan részt vett a projekt kommunikációjában. Szakmai segítséget nyújtott a három helyi paktum munkaszervezetének, részt vett üléseiken, közvetítve a megyei információkat. Az ernyőszerkezeti tevékenység kapcsán a paktumok új megoldásokat, jó gyakorlatokat, személyes tapasztalatokat

mutathattak be és oszthattak meg egymással, ezzel is támogatva a munkaerőpiac működését. Kiemelten fontos volt a helyi paktumokban vállalt tevékenységek és indikátorok nyomon követése, teljesítésük segítése, támogatása.

Helyi paktumok:

- *Tatabányai helyi paktum, működési területe* Tatabánya MJV közigazgatási területe és a Környe község területét részben érintő Tatabánya Nyugati Ipari Park területe.
- *Esztergom járási helyi paktum, működési területe* Esztergom járás közigazgatási területe.
- *Oroszlányi járási helyi paktum, működési területe* Oroszlány járás közigazgatási területe.

A Paktumiroda koordinációs és információ áramoltató szerepet töltött be a foglalkoztatási intézményrendszer és a vállalkozók, valamint a települési önkormányzatok között, pályázati, vállalkozásfejlesztési tanácsadás stb. ügyekben.

Szervezte a Fórum és az Irányító Csoport üléseit, a szakmai rendezvényeket, vállalkozói fórumokat. Koordinálta a munkaprogram végrehajtását és felelt érte, monitoring és értékelő feladatokat látott el, előkészítette és egyeztetette a paktum működését értékelő minősítést.

A Paktumiroda munkatársai

2018. november 1. – 2019. március 31. között Hendrik Krisztina irodavezető és dr. Veres Mária koordinátor.

2019. április 1-től 2022. június 30-ig Fekete Nikolett irodavezető, Szokolai Brigitta, Varga Zita és Torma Nikoletta koordinátorok.

5. A VÁLLALT TEVÉKENYSÉGEK MEGVALÓSÍTÁSA

5.1 Projektervek megvalósítása

A szakmai feladatok megvalósítására a paktumszervezet projekterveket dolgozott ki. Két projektterv megvalósítása a megyei kormányhivatal feladata volt, a további három pedig a Paktumiroda munkájával, közreműködésével valósult meg. Az eredményes és a hatékony munkavégzés érdekében az Irányító Csoport munkacsoportot hozott létre, mely hatékonyan és eredményesen hajtotta végre a vállalt feladatokat.

1. projektterv: Vállalkozói Fórumok szervezése

A projektterv kapcsán 3 városban vállalkozói fórumot szerveztünk. Részvevőknek a meghatározó szerepet betöltő nagyvállalatok HR vezetőit és a KKV-k vezetőit, a települési önkormányzatok, a kormányhivatal, a szakképzési centrum, a gazdasági kamarák képviselőit, valamint a térségben működő magán- és nonprofit munkaközvetítők vezetőit hívtuk.

A rendezvények során bemutatásra kerültek a paktumszolgáltatások, illetve a résztvevők számára hasznos és aktuális információk hangzottak el. Kiemelkedő jelentőségűnek tartottuk, hogy a célcsoport megismerje az aktuális helyi foglalkoztatási trendeket, munkaügyi szabályzókat, illetve megismerjék egymást, hogy a termeléssel összefüggő, esetlegesen előforduló létszámcsökkentések, létszám bővítések során egymásnak is fel tudják ajánlani felszabaduló szabad kapacitásaikat.



Vállalkozói Fórum Tatán

A fórumot 2019. november 13-án rendeztük Tatán. Az első előadást Dr. Bokor Tamás adjunktus tartotta a Corvinus Egyetem Magatartástudományi és Kommunikációelméleti Intézetétől „Kompetenciák” témakörben. Őt követte a „Szakképzés 4.0” című előadás Gaál Gábortól, az ITM Szakképzési, Fejlesztési Főosztály munkatársától. „Munkahelyi mentálhigiéne és a generációs különbségek menedzselése egy munkahelyen” címmel tartottak előadást Csizska Noémi és Horváth-Karip Krisztina szervező- és személyzetfejlesztő szakemberek. A rendezvény sikerességét igazolta, hogy az eseményen 60 fő vett részt.

Vállalkozói Fórum Komáromban



A 2020. február 6-án, Komáromban 39 cég képviselésében, összesen 70 fő részvételével tartott fórumon Nagy Orsolya, a Profession.hu megyei regionális értékesítési menedzsere beszélt a toborzásról, majd Molnárné Dr. Taár Izabella, a Komáromi Járási Hivatal hivatalvezetője számolt be a járás foglalkoztatási helyzetéről. Ezt követően hallhattuk Drexler Csabát, a megyei kormányhivatal Munkaügyi és Munkavédelmi Osztályának vezetőjét a munkavédelem, munkaügy, a tervezett ellenőrzések és a szabályos foglalkoztatást átfogó témaköréről. Harmat Ferencné a NAV Komárom-Esztergom Megyei Adó- és Vámigazgatóság Ügyfélkapcsolati Osztályának vezetője a közterhek, adók szabályozásáról, annak 2020-as évben várható változásairól beszélt. Zárásként a foglalkoztatási programok, aktív eszközök, a munkaerőpiaci környezet legfőbb jellemzőit foglalta össze Zölde Mónika, a megyei kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályának vezetője.

Vállalkozói Fórum Esztergomban



A harmadik vállalkozói fórumnak a KEM Kereskedelmi és Iparkamara Esztergom Térségi Irodája biztosított helyszínt 2020. szeptember 7-én. Az eseményen összefoglalót hallhattunk Dr. Paragi Attilától, a CP Contact Kft. jogi vezetőjétől a vállalkozásokat érintő fogyasztóvédelmi jogszabályváltozásokról. Petrovszki Viktória, az Esztergomi Járási Hivatal szakértője mutatta be az atipikus foglalkoztatási formákat, melyek a pandémiás időszakban igen elterjedtek, és egyre több vállalkozás alkalmazza azokat. A Széchenyi 2020 Programiroda szakértő munkatársa, Petrovics János összefoglalta az aktuális és várható pályázatokat, hangsúlyozva az iroda vállalkozásokat segítő feladatát. Végezetül Nádasi Zoltán, a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési igazgatóhelyettese és pályorientációs tanácsadója számolt be a szervezet tevékenységéről. A rendezvényen 27 vállalkozás, összesen 31 fő vett részt.

2. projektterv: Online vállalkozói igényfelmérés

A *felmérés célja*: a foglalkoztatással kapcsolatos helyzet felmérése, valamint a foglalkoztatók igényeinek megismerése a KKV szektor, valamint a helyi önkormányzatok és azok intézményei körében.

A feladat megvalósítására a munkacsoport kérdőívet állított össze mind a helyi önkormányzatok, mind a vállalkozások számára. A vállalkozások esetében a kérdések főként a jelenlegi és jövőbeli foglalkoztatottak létszámára, a megvalósult és tervezett fejlesztésekre, beruházásokra, automatizációra, munkaerőigénnyel kapcsolatos kérdéskörre (kompetenciák),

valamint a toborzás módjára irányultak. A felmérés 2020. január 10. és 2020. március 31. között történt. 512 vállalkozást és a 76 helyi önkormányzatot szólítottuk meg online kérdőívekkel. A 76 önkormányzaton felül 125 vállalkozástól érkezett vissza értékelhető kérdőív. Ezeket elemezve képet kaptunk a munkáltatók igényeiről, arról, hogy milyen kompetenciákat várnak el a munkavállalóktól. Felmérésre kerültek a hiányosságok és meglévő problémák. Kiderült, hogy milyen atipikus foglalkoztatási formákat ismernek, illetve alkalmaznak. Az önkormányzatok esetében némiképp eltért a kérdőív tartalma, ott felmértük a jelenlegi és a várható munkaerőigényt, az ezzel érintett munkaterületek körét. A fejlesztések, beruházások, a létszámbővítés lehetősége, a szükséges munkavállalói kompetenciák kérdésköre itt is felmérésre került.

Az ezt követően jelentkező COVID-19 világjárvány a vállalkozások kérdőívben jelzett fejlesztési törekvéseit, jövőbeni terveit nagy mértékben felülírta. Az intézkedések előtérbe helyezték a veszélybe került vállalkozások támogatását, a munkanélkülivé vált személyek mielőbbi állásba helyezését. A foglalkoztatási paktum szolgáltatásai reflektorfénybe kerültek.

A felmérésről készült gyorsjelentés a kiadvány hátoldalán jelzett megyei önkormányzati projekt honlapon érhető el.

3. projektterv: Munkaerő transzfer biztosítása

A projektterv a TOP /GINOP forrásból támogatást nyert vállalkozások, önkormányzatok, önkormányzati intézmények fejlesztéseihez kapcsolódó munkahelyteremtési szándékok kiszolgálását célozta. A Paktumiroda munkatársai személyesen, a koronavírus alatti időszakban elektronikus úton, illetve telefonon vették fel a kapcsolatot a települések vezetőivel és mérték fel a fejlesztésekből eredő munkaerőigényeket, segítve a kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályainak ez irányú munkáját. Az önkormányzati szektorba, illetve önkormányzati fenntartású intézményekbe 18 fő került foglalkoztatásba a paktum kínálta támogatások bevonásával.

4. projektterv: Képzések megvalósítása

A projektterv a TOP-5.1.1-15-ös fejlesztés keretében készült el, felülvizsgálata a jelen projektben, 2019-ben történt. Releváns stratégiai célkitűzés, melyre megoldást kívánt nyújtani: „a megyében élő, aktív korú, kiemelten a hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztathatóságának javítása, kivezetés a közfoglalkoztatásból”. A megyei valós munkáltatói igények felmérését követően, a paktumszervezet közreműködésével, a kormányhivatal koordinálásában az alábbi képzések valósultak meg:

1. Munkavédelmi technikus: 2 fő;
2. Munkavédelmi technikus: 1 fő;
3. Élelmiszer-, vegyiáru eladó: 4 fő;
4. Társadalombiztosítási ügyintéző és Bérügyintéző: 4 fő;
5. Építő- és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető): 15 fő;
6. Építő- és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető)
+ raktáros: 4 fő;
7. Építő- és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető)
+ raktáros: 8 fő;
8. Élelmiszer-, vegyiáru eladó: 14 fő.

Ezzel az 50 fős képzési vállalásunkat végül összesen 52 fővel (104%) teljesítettük. Volt olyan képzés, melyet a pandémia miatt meg kellett szakítanunk, de végül sikeresnek bizonyult mindegyik. Részben a GINOP programokkal közösen megvalósított vegyes képzésekkel a programba vont ügyfelek igényeit, illetve lakóhelyüket is figyelembe tudtuk venni, elősegítve a felnőttképzési tevékenységek sikerességét.

Elért eredmények:

- Fejlődtek a megyében a potenciális munkavállalók készségei, kompetenciái, és javult ezáltal a munkaerőpiaci pozíciójuk is.
- Nőtt a hátrányos helyzetű álláskereső elhelyezkedési aránya.
- Szélesedett a munkaadók igényeihez igazodó, megfelelő képzettséggel rendelkező munkaerő kínálat.

5. projektterv: Munkaerőpiaci szolgáltatások megvalósítása

A projektterv a TOP-5.1.1-15-ös fejlesztés keretében készült el, felülvizsgálata a jelen projektben, 2019-ben történt, úgy, mint az előző projektterv esetében. Releváns stratégiai célkitűzés, melyre megoldást kívánt nyújtani: „a megyében élő, aktív korú, kiemelten a hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztathatóságának javítása, kivezetés a közfoglalkoztatásból”.

A munkaerőpiaci szolgáltatások részben a kormányhivatal saját munkatársai által, a mentori tevékenységek külső szolgáltató által valósultak meg.

Biztosított szolgáltatások:

1. Munkaerőpiaci és foglalkoztatási információk nyújtása (belső, illetve külső tevékenységek),
2. Tanácsadások nyújtása (a GINOP-5.1.5-16-os projekt keretében),
3. Mentorálások, munkahelyi mentorálások nyújtása (külső szolgáltatói tevékenységek).

A külső szolgáltatások két szerződés keretében, 2019 júniusa és 2020 decembere, illetve 2022 januárja és júniusa között valósultak/valósulnak meg.

2022 április végéig az alábbi szolgáltatásszámok teljesültek:

- munkaerőpiaci információnyújtás: 1207 alkalom,
- mentorálás: 490 alkalom,
- munkahelyi mentorálás: 752 alkalom.

(A programba vont ügyfelek mindegyike részesült legalább egy szolgáltatásban.)

Elért eredmények:

- Javult a potenciális munkavállalók készségeinek, kompetenciáinak fejlődése, és ezáltal a munkaerőpiaci pozíciójuk is.
- Javult az álláskeresők felkészültsége és motivációja.
- Javult a hátrányos helyzetű álláskeresők elhelyezkedési aránya. (2022 április végéig az 553 fő programba vont ügyfélből 455 fő került foglalkoztatásba, ami 82%-os arány.)

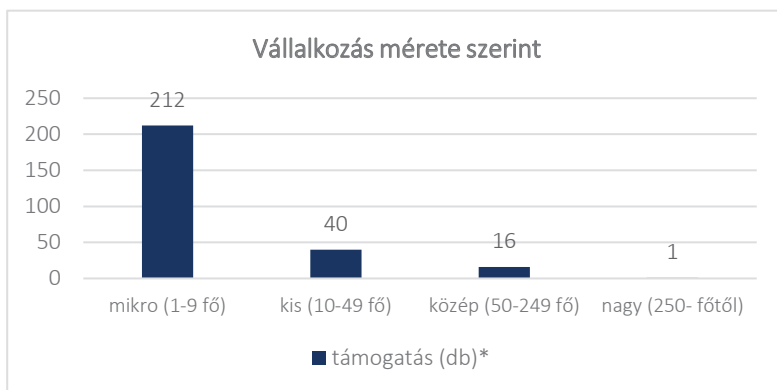
5.2 Foglalkoztatási támogatások nyújtása

A megvalósítás során a kormányhivatal mintegy 270 foglalkoztatási támogatást nyújtott 220, túlnyomó többségben megyei mikro-, kis- és közepes vállalkozás, illetve önkormányzat, civil szervezet számára. Ezen felül több, mint 200 új egyéni vállalkozás elindításának megkönnyítésére is lehetőség nyílt. Cégforma szerint a kft-k és az egyéni vállalkozások részesültek a legnagyobb arányban ilyen jellegű kedvezményben, de az önkormányzati és civil szféra támogatottsága is mérhető. A vállalkozás méretét tekintve egyértelműen a helyi mikro- és kisvállalkozások dominálnak. Ez az eredmény egybecseng a paktumszervezet által megfogalmazott célkitűzésekkel is.

A támogatástípusok megoszlása:

Bérjellegű támogatásokban részesült vállalkozások	Mennyiség
70%-os, legfeljebb 8+4 havi bértámogatás	64 db
100%-os, legfeljebb 90 napos bérköltés támogatás*	134 db
100%-os, legfeljebb 8+4 havi bérköltés támogatás	71 db
Vállalkozóvá válási támogatás	201 db
Összesen	470 db

*munkatapasztalat-szerzési támogatás



*vállalkozóvá válási támogatás nélkül

Ágazat	Támogatás (db)*	Támogatás %
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	5	1,86
Bányászat, Kőfejtés	1	0,37
Egyéb szolgáltatás	45	16,73
Építőipar	41	15,24
Feldolgozóipar	11	4,09
Háztartás munkaadói tevékenységek, termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra	3	1,12
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	2	0,74
Ingatlanügyek	2	0,74
Kereskedelem, Gépjárműjavítás	58	21,56
Közigazgatás, Védelem, kötelező Társadalombiztosítás	11	4,09
Mezőgazdaság, Erdőgazdálkodás, Halászat	8	2,97
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	9	3,35
Oktatás	7	2,6
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	7	2,6
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	6	2,23
Szálláshely- szolgáltatás, Vendéglátás	41	15,24
Szállítás, Raktározás	6	2,23
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	3	1,12
Vízellátás, szennyvízgyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérséklés	3	1,12
Összesen	269	100%

*vállalkozóvá válási támogatás nélkül

5.3 Szakmai Fórum



Az esemény fókuszában a duális képzés állt. Pákozdi Szabolcs, a Tatabányai Szakképzési Centrum főigazgatója tartott előadást „A duális képzés lehetőségei, avagy a munkaerő tervezés modern módszere” címmel, majd Pozsgay Zoltán, a Güntner-Tata Kft. oktatási vezetője példaként mutatta be, hogyan valósul meg cégüknél a duális szakképzés a gyakorlatban. Őt követte Zölde Mónika, a megyei kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályának vezetője, aki a „Munkavállalók alkalmazkodó képességének fejlesztése” címmel a munkaerőpiaci képzések újragondolásáról beszélt. Bemutatta a GINOP_Plusz-3.2.1 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodó-képességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” című projekt főbb szempontjait, fontos elemeit, kritériumait, a változást indukáló és támogató tényezőket, az EU 2020-as stratégia elveit és céljait, a szakpolitika célkitűzését, a hozzájuk rendelt hazai operatív programokat, valamint a jogszabályi alapokat. A 2021. október 12-én, Tatán az Új Kajakház és Ökoturisztikai Központban megtartott rendezvényen 43-an vettek részt, köztük 20 megyei vállalkozás képviselői.

6. MÉDIAMEGJELENÉSEK, HÍRLEVELEK

A 2018. november 1. óta a projekt zárásáig összesen 18 alkalommal jelent meg sajtócikk (11 db a megyei önkormányzat, 7 db a kormányhivatal kezdeményezésére), melyekben tájékoztattuk a megye lakosságát, a vállalkozásokat, valamint a célcsoportot a paktum nyújtotta szolgáltatásokról, támogatási lehetőségekről és a projekt eredményeiről, fontosabb

eseményeiről. Mindezek mellett a megyei önkormányzat és a megyei kormányhivatal honlapjának pályázati oldalára folyamatosan kerültek fel az aktualitások. A projekt megvalósítása alatt három alkalommal a helyi televíziót is bevontuk a széleskörű tájékoztatás érdekében, fontosabb eseményekhez kötötten, így a projekt indulásakor 2019. januárban, a Paktumirodában történt személyi változásokat követően 2019. júniusban, illetve 2022. júniusban a projekt zárórendezvényén.

A Forrás Rádióban összesen két esetben történt híradás, a projekt nyitó-, illetve zárórendezvényéről.

11 különböző időpontban és témában jelent meg a Paktumiroda által szerkesztett hírlevél, melyet a megyei önkormányzat honlapján, a projekt oldalán tettünk közzé, illetve elektronikus formában kiküldtük a partnereknek.

7. EREDMÉNYEK SZÁMOKBAN

Együttműködő partnerek, szervezetek száma	36 db
- Ebből a települési önkormányzatok száma	18 db
- Ebből a civil szféra	17 db
Programba vont támogatott munkáltató (beleértve a támogatással elindult új egyéni vállalkozásokat is)	420 db
Munkaerőpiaci programba vont hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív (PO25) (2022. április 30-ig)	553 fő
Foglalkoztatásba vont álláskereső, inaktív (2022. április 30-ig)	455 fő
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25) (Az indikátor teljesüléséhez minimum 6 hónap folyamatos foglalkoztatás is elvárás.) (2022 május végéig beazonosított személy)	100 fő
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26) (2022 május végéig beazonosított személy)	61 fő (153%)
Képzésben részesültek száma	52 fő
Önkormányzatoknál, önkormányzati cégeknél bérjellegű támogatással betöltött pozíciók	18 db
Fórum és ICS ülések száma	22 db
Jó gyakorlatokat átadó rendezvények száma	4 db

Szakmai rendezvényeken résztvevők száma	205 fő
Megjelent sajtóközlemények, sajtócikkek, sajtóhirdetések, TV- és rádióinterjúk száma	29 db
Hírlevelek száma	11 db

A kiadványban bemutatott eredmények a paktumszervezet tagjainak, a konzorciumi partnerek szakmai munkatársainak, a kormányhivatal járási hivatalainak, a munkaerőpiaci szolgáltatást végző szervezetek, a Pénzügyminisztérium és a Magyar Államkincstár megyei igazgatósága szakembereinek közös munkája révén születtek.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK ELÉRHETŐK

- www.kemoh.hu -> Területfejlesztés -> Megyei Foglalkoztatási Paktum 2, illetve
- <https://www.kormanyhivatal.hu/hu/komarom-esztergom>
www.kemkh.hu weboldalakon.



SZKENNELHETŐ QR KÓD

**QR KÓDOS FOTÓMONTÁZS
A PROJEKT
MEGVALÓSÍTÁSÁRÓL**

Foglalkoztatási Fórum,
Tatabánya, 2019. 02. 28.



Ernyőszerkezeti ülés
Tatabánya, 2019. 06. 27.



Foglalkoztatási Fórum,
Tatabánya, 2019. 11. 25.



Konzorciumi partnerek:

Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat

Cím: 2800 Tatabánya, Fő tér 4.

Telefonszám: (06 34) 517 103

Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal

Cím: 2800 Tatabánya, Bárdos László u. 2.

Telefonszám: (06 34) 515 100

Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.

Cím: 2800 Tatabánya, Fő tér 4.

Telefonszám: (06 34) 517 103

Interaktív kiadvány



SZKENNELHETŐ QR KÓD

**QR KÓDOS FOTÓMONTÁZS A
PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁRÓL**



Élelmiszereladó képzés



Munkavédelmi technikus képzés



Targoncavezető elméleti képzés



Targoncavezető gyakorlati képzés

