



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI



„Foglalkoztatási Paktum folytatása Oroszlány Járás területén”

TOP-5.1.2-16-KO1-2017-00003 azonosítószerű projekt

PROJEKTTERV

MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSOK BIZTOSÍTÁSA

Készítette: HMR Group Beruházó és Szolgáltató Kft.



2019. március

A jelen Projektterv a TOP-5.1.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések” című pályázati felhívásra benyújtott és támogatásban részesült „Helyi foglalkoztatási együttműködések az oroszlányi járásban” TOP-5.1.2-15/KO1-2016-00003 azonosítószámú, 2018. október 31-ig megvalósított projekt 2018. november 1. és 2020. december 31. megvalósításra kerülő folytatására benyújtott és támogatásban részesített „Foglalkoztatási Paktum folytatása Oroszlány Járás területén” TOP-5.1.2-16-KO1-2017-00003 azonosítószámú projekt keretében készült el a térségi együttműködés (paktum) számára.

Az alábbi Projektterv készítésének az a célja, hogy a korábbi projektszakasz tapasztalatait is felhasználva egy olyan projektötlet generálása, részletes kidolgozása történjen meg, amely a munkaerő-piaci egyensúly elérésére, a munkaerő-piaci igények és a képzés összhangjának megteremtésére való törekvést támogatja.

Munkaerő-piaci szolgáltatások biztosításának szükségessége

A munkaerő-piaci adatok¹ (2018. december) alapján a járás munkanélküliségi mutatói alacsony (440 fő nyilvántartott álláskereső, gazdaságilag aktívakhoz viszonyított munkanélküliségi ráta 3,6%) országos átlagnál (5,2 %) kedvezőbb, a közép-dunántúli régió mutatójával majdnem megegyező (3,5%). de a megyei átlagtól (3,2%) kicsit rosszabb képet mutatnak. A térség hosszú távon 2010. évtől (11,3 %) drasztikusan csökkenő, de rövid időtávon belül stagnáló munkanélküliségi helyzetet mutat (egy évvel korábbi időszakhoz képest a változás 1 fő).

Az álláskereső nyilvántartásban töltött átlagos regisztrációs ideje alapján az Oroszlányi járás - a Tatai járást követően – a második legkedvezőbb mutatóval rendelkezik 2018. év 1-12. hónap átlagába (7,9 hónap). Véleményünk szerint és tapasztalataink alapján a térségben elhelyezkedni kívánó álláskereső viszonylag gyorsan talál munkát.

A járásban nyilvántartott álláskereső 2018. 1-12. hónap átlagában a regisztrációban töltött idejük alapján a következőképpen alakultak:

- 1 hónapja nyilvántartott az álláskereső 28,5%-a (megyei átlag 24,9%)
- 2-3 hónapja nyilvántartott az álláskereső 31,3 %-a (megyei átlag 28,3%)
- 4-6 hónapja nyilvántartott az álláskereső 17,2 %-a (megyei átlag 16,1%)
- 7-12 hónapja nyilvántartott az álláskereső 8,9 %-a (megyei átlag 10,7%)
- 12 hónapon túl nyilvántartott, tartósan munkanélkülinek tekinthető az álláskereső 14,2 %-a (megyei átlag 20,0%).²

A fentebbi adatok azt támasztják alá, hogy szűkebb és tágabb (megye) térségünkben is egyszerre van jelen a frikciós vagy ún. súrlódásos munkanélküliség és a strukturális vagy szerkezeti munkanélküliség.

¹https://nfsz.munka.hu/Lapok/full_afsz_kozos_statistika/full_afsz_az_afsz_nyilvantartasok_fontosabb_adatai/content/nfsz_havi_reszletes_adatok_2018_12.pdf és a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Társadalom-biztosítási és Foglalkoztatási Főosztály adatai alapján

² Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály adatai alapján

A járásban nyilvántartott álláskeresők átlag 59,8 %-a (megyei átlag 53,2%) frikciós munkanélkülinek tekinthető, akik lakó- vagy munkahely váltás miatt néhány hétig, 1-3 hónapig (maximum az álláskeresési ellátás 90 napos időtartamáig) munkanélküliek. Ez idő alatt vagy az ellátás „kimerítését” követően igyekeznek gyorsan munkába állni, általában motiváltabbak és a szükséges munkaerő-piaci információk megszerzését követően akár önállóan is képesek elhelyezkedni.

A tartós munkanélküliek (több, mint 12 hónapja álláskeresőként nyilvántartott) viszonylag magas aránya (járás 14,2%, megye 20%) leginkább a strukturális munkanélküliséggel magyarázható, azaz eltérés van a munkáltatók által igényelt munkahelyek szerkezete (keresleti oldal) és az álláskeresők (kínálati oldal) szakmai szerkezete – ide értve a szakképzettség hiányát is - között.

A hosszabb ideje álláskeresők körében (nemcsak a tartós munkanélkülieknél) legtöbbször már nem csak a munkaerő-piaci összhangbeli hiányosságok, hanem motivációs hiányok („leépülés”) is felmerülnek. Sokszor az inaktívknál is a kellő motiváció hiányzik a munkaerő-piacra történő visszatéréshez.

Álláspontunk szerint a munkáltatói igények/elvárások kielégítése érdekében a nyilvántartott álláskeresők és a járásban élő inaktívak és hátrányos helyzetű álláskeresők felkutatásának, munkába állásának és munkában maradásának elősegítéséhez egyénre szabott, komplex munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtására van szükség. A szolgáltatások révén szakértők/szakemberek bevonásával biztosítható a munkavállalók/álláskeresők aktivizálása és ezzel a sikeres elhelyezkedés lehetősége.

A jelenleg elhelyezkedni nem tudó, és sok esetben a kudarcok halmozódása után nem is nagyon akaró (motiváció nélküli) emberek körében még komoly tartalékok rejlenek. Esetükben a hangsúlyt elsősorban a motiváció és az alapkompenciáik fejlesztésére, a kezdeti sikerélményekre alapozva további képzésekre, fejlesztésekre, személyre szabott felmérésekre és fejlesztő szolgáltatásokra szükséges helyezni. A paktum keretében kialakításra kerülő munkaerő-piaci szolgáltatási, mentori rendszer által ezek az elképzelések sikeresen megvalósíthatóak.

A motiválatlanok azonnali képzése és munkába állítása a tapasztalatok alapján nem biztosítja a tartós elhelyezkedésüket. Sokszor újabb kudarcélményt élnek át az érintettek, amely a tovább lépést, a későbbi beavatkozásokat is jelentősen nehezíti, ellehetetleníti.

A foglalkoztatói oldalon is problémákat, jelentős költségeket emészt fel a motiválatlan új munkavállalók fogadása, betanítása. A munkáltatók részére is fontos előfeltétel a motivált munkavállalók felvétele és megtartása.

CÉLOK

- Az álláskeresők foglalkoztathatóságát és alkalmazkodóképességét javító szolgáltatások nyújtása.
- A hátrányos helyzetű álláskeresők, inaktívak felkészítése a munkavállalásra, az elsődleges munkaerő-piacon történő elhelyezkedésük támogatása.

- A munkavállalók hosszú távú munkában maradásának biztosítása, a foglalkoztatók aktív bevonásával.
- Az álláskeresők és munkavállalók motivációjának fejlesztése.
- A szolgáltatások segítségével történő sikeres elhelyezkedések által a járásban tapasztalható munkaerő-hiány csökkentése és a foglalkoztatottsági szint növelése.

CÉLCSONPORTOK

- az alacsony iskolai végzettségű személyek
- a 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- az 50 év felettiek
- a GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- a megváltozott munkaképességű személyek
- a roma nemzetiséghez tartozó személyek
- az inaktívak
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők.

MEGVALÓSÍTÁS

A projekt során a célcsoport bevonására, kiválasztására, az egyéni fejlesztési tervek kidolgozására, valamint ezek alapján a kompetencia-fejlesztésükre és mentorálásukra kerül sor, valamennyi esetben a helyi munkáltatók aktív bevonásával, részvételével.

A foglalkoztatási paktum keretében a helyi munkaerő-piaci igényekhez igazodó fejlesztési tevékenységek valósulnak meg, szakmai egyeztetések és a vállalati igények, elvárt kompetenciák és beazonosítható szükségletek alapján. A projekt megvalósítása során legalább 140 fő fog munkaerő-piaci szolgáltatásban részesülni.

A célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítására belső munkatársak (szakmai megvalósító), illetve külső szakértők/szakemberek bevonásával kerül sor, akik az alábbi feladatokat látják el.

- Munkaerő-piaci információk nyújtása:
 - a bejelentett üres álláshelyek nyilvántartása, átadása
 - a betöltéshez szükséges feltételek ismertetése
 - információnyújtás az igénybe vehető szolgáltatásokról, képzési lehetőségekről
 - a munkát keresők és az állás kínálók személyes információcseréjét közvetlen formában elősegítő rendezvény (állásbörze, karrier expo, kiállítások, toborzási fórumok...) elősegítése

- **Toborzás-kiválasztás**
 - munkavállalók, hátrányos helyzetűek, inaktívak több csatornán történő felkutatása, megszólítása
 - a program támogatási lehetőségeinek és szolgáltatásainak ismertetése
- **Munkatanácsadás (GINOP-5.1.5. program keretében, szükség szerint)**
 - az elhelyezkedését akadályozó körülmények feltárása, megszüntetése, (az elhelyezkedést segítő egyéni terv kidolgozása)
- **Célcsoport felmérése**
 - egyéni cselekvési terv készítése,
 - tanulási képességek és készségek vizsgálata,
 - munkavállalói készségek, képességek felmérése
- **Pályatanácsadás (GINOP-5.1.5. program keretében, szükség szerint)**
 - pályaválasztás, pályamódosítás elősegítése (érdeklődés, képesség, személyiség felmérés után a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő pályaterv kialakítása)
- **Mentorálás**
 - munkahelyi környezetbe történő beilleszkedés segítése, betanítás,
 - munkahely megtartás segítése,
- **Utókövetés**

EREDMÉNYEK:

A munkaerő-piaci szolgáltatások segítségével alábbi hatások, eredmények prognosztizálhatóak:

1. potenciális munkavállalók készségeinek, kompetenciáinak fejlődése – ezáltal a munkaerő-piaci pozíciójuk javulása
2. az álláskeresők felkészültsége és motivációja javul
3. a hátrányos helyzetű álláskeresők elhelyezkedési arányának javulása
4. munkaadók igényeihez igazodó munkaerő kínálat
5. munkaerő-piaci szolgáltatások révén a tartósan állásban maradók aránya nő

INDIKÁTOROK

- Munkaerő-piaci szolgáltatásokba bevont célcsoport tagok száma: 140 fő

- Munkaerő-piaci szolgáltatásokban résztvevő célcsoport tagok közül munkába állók száma: 62 fő
- Megvalósult egyéni mentorálások száma (db)
- Megvalósult csoportos mentorálások száma (db)
- Bevont foglalkoztatók száma (db)

MULTIPLIKÁTOR HATÁS:

A térség munkaerő-piaci helyzetének, mutatóinak javulása is várható, amennyiben egyes – pl. hátrányos helyzetű – munkavállalói csoport (munkaerő-tartalék) nagyobb létszámú (tömeges) elhelyezkedését elősegíti.

ÜTEMTERV

Feladatok	2018	2019				2020			
	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
Szolgáltatást nyújtók kiválasztása, alkalmazása	x	x							
Célcsoport felkutatása, kiválasztása		x	x	x	x	x	x		
Kulcsképessegek fejlesztése		x	x	x	x	x	x	x	x
Mentorálás				x	x	x	x	x	x
Nyomon követés				x	x	x	x	x	x

FORRÁSOK

A projekt megvalósításához szükséges forrásokat a projekt költségvetése biztosítja, szükség esetén a megvalósítók további forrásokat rendelhetnek a projekthez saját költségvetésük, vagy egyéb támogatási konstrukciók keretében.

Oroszlány, 2019. március