



KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Összefoglaló

a TOP-5.1.2-16-KO1-2017-00003 projekt keretében megrendezett „Oroszlány Járási Foglalkoztatási Paktum” 4. üléséről

Helyszín: Bokodi Szolgáltató Kft (2855 Bokod, Hősök Tere 6.)

Időpont: 2020. február 27. (csütörtök), 10.00 óra

A Foglalkoztatási Fórum ülésén 18 paktumszervezeti tagból 14 képviseltette magát. Az összefoglaló mellékletét képezi a rendezvény jelenléti íve.

Oroszlány Város Önkormányzata, konzorciumi partnerével, a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatallal uniós projektet valósít meg a járásban a hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű álláskereső és inaktívok képzési és foglalkoztatási programjainak segítése, valamint a járási paktum szervezet létrehozása és működtetése érdekében. A projekt szerves folytatása a Helyi foglalkoztatási együttműködések az oroszlányi járásban (TOP-5.1.2-15-KO1-2016-00003) elnevezésű fejlesztésnek.

A tervezett, 4. számú ülésre 2020. február 27-én került sor a Bokodi Szolgáltató Kft. termében.

A Fórum ülést Emödi Ferencné Járási Hivatalvezető asszony, az Irányító Csoport elnöke nyitotta meg. Elmondta, hogy a Paktum résztvevői nem is olyan régen találkoztak, ennek ellenére van miről egyeztetni a jelen ülés keretében is. Köszöntötte a megjelent Fórumtagokat és a kedves megjelenteket, külön köszöntötte és megköszönte Bokod község polgármesterének, Csonka László polgármester úrnak a vendéglátást, valamint külön köszöntötte a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat képviselőjében a Paktumiroda vezetőjét, Fekete Nikolett asszonyt, Pákozdi Szabolcs képzési és foglalkoztatási szakértő urat, a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselőjében, valamint Pordán Zsigmond elnök urat a VOSZ Komárom-Esztergom Megyei Szervezet képviselőjében.

Megnyitóként Nagyné Zölde Mónika, a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály főosztályvezetője mondott köszöntőt. Kapcsolódott Járási Hivatalvezető asszonyhoz, hogy az eltelt rövid idő alatt is, valamint az új évre való tekintettel vannak új feladatok, azonban ezen feladatok jól beleillenek a TOP programba. A térségi vállalkozásoknak jobban kell kapcsolódnia a foglalkoztatási osztályokhoz, a vállalatok/vállalkozások igényeit, terveit jobban meg kell ismernie a foglalkoztatási területnek ahhoz, hogy segíteni tudják azokat. Ebben a szakmai irányító személyében bekövetkezett változás is szerepet játszik majd vélhetően. Az új igények és kormányzati elképzelések inkább a képzések felé irányulnak, nem pedig a bérjellegű támogatások irányában, ezért az NFSZ 2020-ra kiadott Irányelveinek megfelelően munkáltatói kapcsolattartás erősítése mellett a képzéseket is előtérbe kell helyezni. Mindezt a megyei 2,2%-os munkanélküliségi ráta mellett kell megvalósítani. A megyére jellemző inkább stagnáló regisztrált álláskereső létszámban inkább az állomány összetételében látszik változás. Legfőbb feladat a foglalkoztathatóság javítása, ám a hagyományos képzésekkel egyre kevésbé lehet a jelenlegi

Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály
2800 Tatabánya, Bárdos L. u. 2.
Tel: (34) 513-580 Fax: (34) 323-159
foglalkoztatatas@komarom.gov.hu



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

igényekre felkészíteni az álláskeresőket. A képzéseket a vállalati szektor igényeihez kell a jövőben igazítani. Az látszik kirajzolódni, hogy a környezet, amelyben dolgozni kell, változatlan, de a kihívások újak.

Az első napirendi pontot megelőzően Járási Hivatalvezető asszony ismertette a szavazás menetét, majd az előzetesen megküldött napirendi pontok szavazással történő elfogadása következett. A Fórum egyhangúlag, 14 igen szavazattal elfogadta a napirendi pontokat.

Az első napirendi pontnak megfelelően Emödi Ferencné röviden összefoglalta az előzetesen a tagok részére megküldött *Beszámoló a járás munkaerőpiaci és foglalkoztatási helyzetéről, valamint az országos foglalkoztatási irányelvekről* szóló beszámolót. Kiemelt néhány, a beszámolóban szereplő adatot, mely jellemzően meghatározó a járás szempontjából. Külön kitért a jelentkező munkaerőigények illetve létszámigények változására. Jelentősen visszaesett a kereslet mind a nagyvállalatok, mind a kis- és középvállalkozások részéről, valamint a beérkező igényekből az is kiolvasható, hogy a kölcsönző cégek részéről is jelentős igény csökkenések egy része az eddig kölcsönbe vevő cégeknél, saját igényként jelentkezik.

A beszámolót követően Főosztályvezető asszony kiegészítette az elhangzottakat, hogy nemcsak helyi tendenciára jellemző az igények ezen változása, hanem országosan megfigyelhető, azonban ezen térség mutatói ilyen magasak. A megyére jellemző, hogy az eddig igények 30-35%-ával esett vissza a munkaerőigények száma, ezzel együtt a jelzett létszámigény is.

Pákozdi Szabolcs úr hozzátette, hogy nem tartja tragikusnak a helyzetet, azonban az állománycsoportokra nézve borzasztónak tartja a betanított létszám igényének alakulását (csökkenését), nagyon nehéz lesz őket segíteni az álláskeresésben. Elmondta, a hazai KKV szektor termelékenysége az Európai Unió átlagának 40%-a, a technológiai fejlesztés lesz a hangsúlyos a jövőben, és ebben a környezetben nehéz lesz ezt az állományt munkához juttatni. Kérdésként megfogalmazta, hogy a kompetencia, vagyis a 'D' típusú képzések beépülnek-e ez évben a kormányhivatal programjai közé? Kiegészítette, hogy szerinte a vállalatok részéről is elképzelhető, hogy részt vegyenek az ilyen típusú képzések szervezésében, lebonyolításában.

Főosztályvezető asszony elmondta, hogy az „OKJ”-s képzések jogszabályi környezete megváltozott, egy átmeneti időszakban vagyunk. Ami jelenleg érvényben van, abban nem szerepelnek B és D körös képzések. Jelenleg az érvényben lévő, kormányhivatali jegyzéket 2020 áprilisáig felül kell vizsgálnunk, és kiegészítően pályáztatni lehet egyéb, a képzési jegyzéken jelenleg nem szereplő képzéseket is, amennyiben arra igény mutatkozik., A TOP keretében próbálkozunk utat taposni, sajnos a szaktárca részéről nem teljes a támogatás a D körös képzések tekintetében.

Pákozdi Szabolcs úr megerősítette, hogy jelenleg a munkáltatók nem a képzettséget, hanem a kompetenciákat várják el a kutatások alapján, véleménye szerint kellene egy országos áttekintés.

Majoros Tamás, a Wescast Hungary Zrt. képviselője kérdezte, hogy a jelenlegi regisztrált álláskereső állományban milyen arányban vannak a tartós, illetve a rövid ideig nyilvántartásban szereplők.

Járási hivatalvezető asszony válaszában elmondta, a regisztrált álláskeresők 2/3-a 1-3 hónapon belül elhelyezkedik, az e fölötti létszámra az jellemző, hogy 12 hónapnál hosszabb ideje álláskereső. Természetesen az ezen arányokban szereplő személyek folyamatosan változnak.

További kérdés és hozzászólás nem merült fel az elhangzottakkal kapcsolatban.



KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

A Fórum egybehangzóan, 14 igen szavazattal elfogadásra javasolta az Irányító Csoport számára a beszámolót.

Második naprendi pontként Szalai László paktum koordinátornak a *Beszámoló a Paktum Irodának az elmúlt időszakban elvégzett tevékenységeiről* című előterjesztésének elfogadása következett, melyet a Fórum 14 igen szavazattal elfogadott.

Következő napirendi pontban Galgovics Tamás szakmai megvalósító mutatta be a *Beszámoló a projekt aktuális helyzetéről (képzések előkészítése / megvalósítása, munkaerőpiaci szolgáltatások, foglalkoztatás, indikátorok), a Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv, valamint a Munkaprogram megvalósulásáról* szóló előterjesztést. Kiemelte, hogy a keretráemelés (az első körös oroszlányi TOP paktum projekt fel nem használt, mintegy 30 MFt-os támogatási összegének ráemelése a jelenlegi projektre) még nem történt meg, a vártnál lassabban halad az ügy, az Államkincstárral folyamatos a kapcsolat és az egyeztetés ezzel kapcsolatban is. A bevonási létszámok a tervezetnél magasabban indultak el januárban, a szolgáltatások tekintetében nincsenek változások. A támogatások megítélése tekintetében továbbra is körültekintően jár el a hivatal, valamint jellemzően nem a ráépülő támogatások a dominánsak. Kiemelte, hogy a TOP keretén belül a vállalkozóvá válási támogatások (VVT-k) aránya a létszámadatokhoz viszonyítva a jelentős az oroszlányi járásban, ez megyei viszonylatban is így van, ami nagyon jó hír. Az utánkövetési gyakorlatnak megfelelően a tapasztalatok azt támasztja alá, hogy a támogatásokat követő időszakban is működnek ezen vállalkozások. Elmondta, hogy decemberben a második képzés is sikeresen befejeződött, kiemelte, hogy nagy eredmény, hogy az elindult létszámokkal zárultak a tanfolyamok (tehát nem volt lemorzsolódás), hiszen ez nem egyértelmű, és a hasonló projekttapasztalatok alapján is nagy eredmény. Nem kötelező feladat, azonban folyamatosan monitorozva van a képzést befejezők későbbi elhelyezkedésének követése, és a tapasztalatok azt mutatják, hogy hosszabb távon is eredményes képzéseket sikerült zárni. A kommunikáció folyamatos az online felületen, valamint a legutóbbi írott sajtóban megjelent félidős eredményeket bemutató sajtóanyag 2020. február 3-án jelent meg a 24 órában. A pénzügyi teljesítés tekintetében kiemelte, hogy ráemelés esetén további 32 millió forint áll rendelkezésre, ami további hat hónapot biztosít a program számára, így 2021. június 30-án zárulna a projekt. Ezzel együtt az előzetesen jelzett, forrásarányos indikátor növekedésekkel kell számolni. Az előző szakaszhoz hasonlóan most is a KKV szektor támogatása a hangsúlyos, amit a Foglalkoztatási Stratégia is elvár tőlünk. A támogatások ágazat szerinti megoszlása is szépen alakul, nincs preferált ágazat, az eloszlás szép, az látszik, hogy itt is azért a kereskedelem és a gépjármű javítás csoport egy kicsit erősebb. A célcsoportok tekintetében is szépen teljesít a járás, négy célcsoport, ami jellemző (alacsony iskolai végzettségűek, 50 év feletti, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, inaktívok), a fontos célcsoportok kapják a támogatások jó részét.

A beszámolót követően Pákozdi Szabolcs úr a hosszabbítással kapcsolatosan vetett fel kérdéseket. Nevezetesen a vásárolt munkaerőpiaci szolgáltatások, illetve a projekt munkatársak szerződése is hosszabbításra kerülnek-e.

Galgovics Tamás elmondta, hogy a bérjellegű támogatásokra koncentrálna a projekt a keretemeléssel összeg tekintetében, illetve a belső munkaerőpiaci szolgáltatásokat, valamint a GINOP-5.1.5-ös projekt által nyújtott tanácsadásokat lehet erősíteni. Főosztályvezető asszony kiegészítette, hogy hazai források bevonásával a szolgáltatások jó része teljesíthető.

Járási hivatalvezető asszony az elhangzottakat kiegészítette azzal, hogy a VVT-k esetében a sikeres vállalkozások eredménye mutatja azt, hogy a mindenkori egyedi elbírálás, a jövőbeni vállalkozó megismerése, monitorozása, és az esteleges rizikók vállalása meghozza az eredményt, és már van



KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

olyan egykori VVT-s a járásban, aki már támogatással vesz fel munkavállalót, mert sikeres üzletté fejlesztette vállalkozását. Egyúttal köszönetet mondott Danó Ibolya szolgáltatási ügyintézőnek az inaktívak felkutatásában és beemelésében, valamint a képzések során nyújtott segítségéért.

További kérdés és kiegészítés nem érkezett. A beszámolót a Fórum egybehangzó 14 igen szavazattal elfogadta.

Negyedik napirendi pontban Galgovics Tamás szakmai megvalósító mutatta be a *A paktum minősítési eljárás lefolytatása – belső minősítés* szülő előterjesztést. Elmondta, hogy a minősítés célja, hogy legyenek olyan monitoring pillanatok, amikor megvizsgáljuk, hogy jó irányban tart-e a projekt. Ez a mostani az első kör, amit egy második kör követ majd a projekt végefelé, ezek belső monitoringok, majd a projekt végén egy éles monitoring elkészítése következik, melyet a minisztériumnak (ITM) is meg kell küldenünk. Továbbá három részt emelt ki az előzetesen kiküldésre került táblázatból. A képzések a tervezetthez képest később tudtak elindulni, rajtuk kívül álló okok miatt (a késés azonban nem befolyásolta a képzések sikeres megvalósítását). A Megyei Önkormányzat által menedzselte megyei TOP projekt segítségével, kérdőív keretében megtörtént a GINOP program keretében a megyei cégek körében megvalósított infrastrukturális fejlesztések létszámigényének felmérése. Hasonló formában a megyei önkormányzatokkal történő ilyen jellegű kapcsolatfelvétel is megtörtént. Jelenleg a kérdőívek kiértékelése zajlik, ezzel párhuzamosan a lehetséges TOP-os támogatások nyújtásának egyeztetése a foglalkoztatókkal. Természetesen a megyei segítség a járást is érintette, egyúttal köszönetet mondott Fekete Nikolettá paktumirodavezető asszonynak a nyújtott segítségért. Továbbá ismertette a Fórum tagokkal, hogy a projektben vállalt számítástechnikai eszközök közbeszerzés keretében történő beszerzése most indulhat el, ugyanis a közbeszerzési környezet intézményi, illetve jogszabályi változása után most nyílik erre lehetőség.

A napirendi ponthoz hozzászólás, illetve kiegészítés nem érkezett. A beszámolót a Fórum egybehangzó 14 igen szavazattal elfogadta.

Utolsó napirendi pontként a Foglalkoztatási Fórum ajánlásainak megtárgyalása következett.

Pákozdi Szabolcs úr a weboldalal kapcsolatos ajánlást tett, miszerint megjelenését színesíteni kellene, tartalmát megújítani, jelen helyzetben nagyon statikusnak érzi. Javasolja színes fotók megjelenítését, valamint az elért és egyébként szép eredmények színes és figyelem felkeltő publikálását. Facebook kampány indítását is célszerűnek tartja, illetve ezen elektronikus felület kihasználását, hiszen jelenleg ezen felületen zajlik a kommunikáció meghatározó része.

Új ajánlás nem érkezett a Fórumhoz, így az Irányító Csoport elnöke a Fórumot zárta, egyúttal meghívta a jelenlévő Tagokat és érdeklődőket egy kötetlen egyeztetésre, beszélgetésre.

Az Irányító Csoport ülése a szünetet követően kezdődött.

Melléklet: a Foglalkoztatási Fórum jelenléti íve

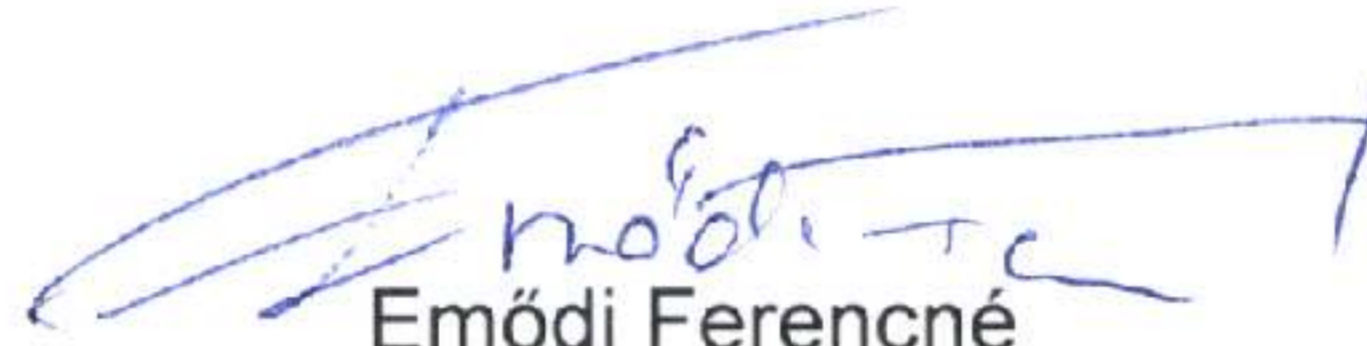
Készítette:

Szalai László
paktum koordinátor

Oroszlány, 2020. február 28.



KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI KORMÁNYHIVATAL


Emődi Ferencné
hivatalvezető
KEM KH Oroszlányi Járási Hivatal

Oroszlány, március 2.

