



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI  2020

PARTNERSÉG A FOGLALKOZTATÁSBAN

A MÁSODIK OROSZLÁNYI TOP
FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM
PROJEKT EREDMÉNYEI

TOP-5.1.2-16-KO1-2017-00003

2021. JÚNIUS





KEDVES OLVASÓ!

Komárom-Esztergom megye és benne az Oroszlányi járás szervezeteinek együttműködése révén tárhatjuk most az érdeklődők elé a **Foglalkoztatási Paktum folytatása**

Oroszlány Járás területén elnevezésű európai uniós projekt összefoglaló kiadványát.

A kezdeményezés 2016 tavaszáig nyúlik vissza. A Terület-és Településfejlesztési Operatív Program megyei szintű fejlesztési irányvonalait a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat a **Stabilan az élvonalban** című **Integrált Területi Programjában** határozta meg. A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal stratégia partnerként társult a megyei program foglalkoztatás bővítési célkitűzéseinek megvalósításához járási projektjeivel.

Az Oroszlányi járásra vonatkozó foglalkoztatásfejlesztési terveket a Kormányhivatal és konzorciumi partnere, Oroszlány Város Önkormányzata – a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat, valamint a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara straté-

giai partnerségében – két ütemben, két egymásra épülő projektben valósította meg.

A két program eredménye, hogy a mindösszesen 464,755 millió forint támogatás felhasználásával 370 álláskereső élethelyzetén tudtunk javítani, közülük 57 fő esetében piacképes képzéssel. 247 személy helyezkedett el az elsődleges munkaerőpiacon, melyhez több mint 315 millió forint bérjellegű támogatást nyújtottunk 174, a térségben működő foglalkoztatóknak, köztük 53 új egyéni vállalkozásnak.

Az Oroszlány Járási Foglalkoztatási Paktum által meghatározott célkitűzések megvalósítását nem kívánjuk a jelen projekttel véglegesen lezárni, hiszen 2021 februárjában a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat többlettámogatási és projekthosszabbítási igényt nyújtott be a Magyar Államkincstárhoz a megyei foglalkoztatási paktum projekthez kapcsolódóan, melynek részét képezi többek között az Oroszlányi járás beintegrálása is a megyei projektbe. Ily módon a jelen kiadványban bemutatott foglalkoztatási szolgáltatások és támogatások ismét elérhetővé válnának a járásban lakó hátrányos helyzetű álláskeresők, valamint az őket foglalkoztató szervezetek számára.

Tisztelettel:

Dr. Kancz Csaba, kormány megbízott



KEDVES OLVASÓ!

Oroszlány városa a korábbi ipari, gazdasági hagyományaira alapozva mindig is kiemelt figyelmet fordított a település gazdaságának fejlesztésére, a helyi vállalkozások támogatására, a helyben történő foglal-

koztatás elősegítésére.

A civil szervezetekkel és a vállalkozásokkal kialakított korábbi, eseti és egyedi együttműködések széleskörűvé váltak, magasabb szintre léptek a projekt keretében létrejött konzorciumi partnerség keretei között. A munkaerőpiaci folyamatok pozitív irányú alakítása érdekében sikeresen együtt tudtak működni a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő munkavállalókat képviselő szervezetek a vállalkozókkal és érdekképviseleti szerveikkel, képző intézményekkel, állami és helyi közigazgatási szervezetekkel. Úgy érzem, hogy a létrejött foglalkoztatási együttműködés maximálisan elérte a célját, hiszen a párbeszéd révén kialakított közös

értékek és érdekek mentén olyan „fórum” jött létre, ami segíti a város munkaerőpiaci egyensúlyának megteremtését, gazdasági fejlődését.

A projekt keretében biztosított átképzési lehetőségek, foglalkoztatási támogatások esélyt és lehetőséget adtak az elsődleges munkaerőpiacon hátrányban lévők számára a munka világába történő visszatérésre. Ugyanakkor a munkaerőirtalékok feltérképezésével a helyi, térségi kezdeményezések lehetőséget kaptak a további fejlődésükhöz szükséges, igényeiknek és elvárásaiknak megfelelő munkaerő megtalálásához, de támogatáshoz juthattak a most induló vállalkozások is. Öröm számomra, hogy a projekt keretében induló vállalkozások több mint fele városunkban kezdte meg működését, illetve jelentős többletforrásokhoz juthattak.

Sok évvel ezelőtt elindultunk egy úton, amelyhez most sikerült társakat, partnereket találnunk és reményeink szerint a projekt keretében kialakult együttműködés hosszú távon is sikeres tud maradni, ezzel is elősegítve városunk és a térség foglalkoztatási helyzetének és gazdaságának fejlődését.

Lazók Zoltán polgármester

PROGRAM ÉS PROJEKT CÉLOK

PROGRAM CÉLOK

Magyarország Kormánya az Európai Unió Bizottságával kötött Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki **a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérséklését, a megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztéseket, a foglalkoztatás-ösztönzés és társadalmi együttműködés támogatását, és a foglalkoztatási szint emelését.** A cél elérését a Kormány a megyei önkormányzatokkal, kormányhivatalokkal, illetve a foglalkoztatás-fejlesztésben érintett helyi, megyei szereplők együttműködésével valósítja meg.

Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. A fenti célok érdekében a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (a továbbiakban: TOP) keretében három munkaerőpiaci program került kihirdetésre, ezek közül az egyik a TOP-5.1.2 Helyi foglalkoztatási együttműködések című konstrukció.

A program olyan foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezések, megállapodások, paktumok megvalósítására szolgál, melyek célja **a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplőinek**, az államnak, önkormányzatnak, a vállalkozásoknak, valamint a civil szféra képviselőinek összefogása, a stratégiai célok és az erőfeszítések **összehangolása a gazdaság és a munkaerőpiac fellendítése érdekében.**

A megyei kormányhivatalok megkerülhetetlen, kötelező konzorciumi partnerek ezekben a projektekben. Elsődleges feladatuk a teljes támogatási keret nagy részét (legalább 70%-át) kitevő, a célcsoport képzéséhez és foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek ellátása.

A program **10 célcsoportját** az adott térségben élő, munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű állás-kereső személyek, illetve a közfoglalkoztatottak és az inaktívak alkotják.

A képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó, alábbi tevékenységek támogathatóak (kizárólag a megyei kormányhivatalok megvalósításával, azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban):

A PROGRAM CÉLCSOPORTJAI

- | | |
|-----|---|
| 1. | Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül) |
| 2. | 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők |
| 3. | 50 év feletti |
| 4. | GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről, csecsemőgondozási díjról, gyermekek otthongondozási díjról, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek |
| 5. | Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők |
| 6. | Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek |
| 7. | Megváltozott munkaképességű személyek |
| 8. | Roma nemzetiséghez tartozó személyek |
| 9. | A közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők |
| 10. | Inaktív |

Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása

- képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)
- a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
- a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- a képzés ideje alatt igénybevelt gyermekfelügyelet költségeinek támogatása
- a képzés ideje alatt a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása

A foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése

Elhelyezkedést segítő támogatások

- bértámogatás nyújtása
- munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása (legfeljebb 90 nap)
- legfeljebb 8 havi bérköltség-támogatás biztosítása 4 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel
- a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
- mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás).

Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások

- a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
- a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- a szolgáltatásban való részvétel idejére igénybe vett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása
- a szolgáltatásban való részvétel idejére a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása

Önfoglalkoztatóvá válás támogatása

(maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás)

A két Oroszlány járásbeli foglalkoztatási paktum projekt alapadatai			
Projekt elnevezés és azonosító	Konzorciumi partnerek	Támogatás összege	Megvalósítási időszak
<i>Helyi foglalkoztatási együttműködések az oroszlányi járásban</i> TOP-5.1.2-15-KO1-2016-00003	Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal (konzorciumvezető), Oroszlány Város Önkormányzata (konzorciumi tag)	215.500.000 Ft	2017. 06. 15. – 2018. 10. 31.
<i>Foglalkoztatási Paktum folytatása Oroszlány Járás területén</i> TOP-5.1.2-16-KO1-2017-00003		249.255.000 Ft	2018. 11. 01. – 2021. 06. 30.
Összesen		464.755.000 Ft	4 év és fél hónap

PROJEKT CÉLOK

Induláskor a Paktumszervezet az alábbi projekt célokat és eredményeket határozta meg:

A foglalkoztatási együttműködés nagy hangsúlyt helyezzen a térség foglalkoztatási helyzetének elemzésére, a munkalehetőségek feltárására, a gazdasági és a humán-erőforrás-fejlesztési elképzelések koordinációjára, valamint a kitörési pontok meghatározására. A fejlesztés legfőbb célja az volt, hogy a munkahelyteremtő helyi gazdaságfejlesztés, a felnőttképzés, valamint a munkaerő-közvetítés rendszerének szinergiáját erősítve összekapcsolja a kezdeményezéseket, ezzel erősítve egy jól koordinált helyi foglalkoztatáspolitikát kialakítását.

A projektmegvalósítás eredményeképpen paktumszervezet felállításával, a paktumtagokkal történő együttműködés kialakításával, az álláskereső és inaktívak sikeres azonosításával, a képzések megtartásával és a gyakorlati helyeken történő továbbfoglalkoztatással

- nő a hátrányos helyzetűek munkaerőpiaci integrációja,
- a foglalkoztatás bővítés révén új munkahelyek teremődnek, növekszik a foglalkoztatás,
- nő a munkaerőpiaci pozíciójukat javító emberek száma.

A konzorcium az alábbi közvetett hatásokkal számolt:

- hosszabb távon javulnak a foglalkoztatási mutatók,
- javul a térség népességmegtartó ereje, csökken az elvándorlás,
- a térség vonzóbbá válik a letelepedni vágyók számára,
- megvalósul a térség gazdaságfejlesztési elképzeléseinek a képzésekkel való összekapcsolása, összehangolása,

a munkaerőpiacra integrálás révén a hátrányos helyzetű egyének társadalmi elfogadottsága nő, szegregációjuk csökken.

Az első projekt keretében a paktumszervezet összefogásával megszületett a járás középtávú Foglalkoztatási Stratégiája, melyet 2017. október 27-én fogadott el a Foglalkoztatási Fórum javaslatára az Irányító Csoport.

A stratégiai dokumentumok felülvizsgálatára 2019 tavaszán került sor. A Foglalkoztatási Paktum 2019. március 20-ai ülésén hagyta jóvá a felülvizsgálati eredményeket. Érdemben nem változtak a célkitűzések, lényegében a második projektben vállalt tevékenységek és indikátorok rögzítése, illetve néhány kisebb módosítás zajlott le.

A projektmegvalósítás főbb szakmai tevékenységei

- paktumiroda biztosítása paktum koordinátorral és a szükséges eszközökkel,
- szakmai anyagok kidolgozása (Helyzelemzés, Stratégia és Akcióterv, Ügyrend és SzMSz, Munkaprogram, 3 projektterv stb.),
- paktumszervezet létrehozása (minimum 15 tagú paktum járási önkormányzatok, képző intézmények, civil és egyházi szervezetek, cégek bevonásával; Foglalkoztatási Fórum, Irányító Csoport működtetése),
- képzések megvalósítása a járási munkáltatói igényekre alapozottan,
- a célcsoport részére bér- és bérköltség támogatása, kapcsolódó egyéb költségek, képzéshez kapcsolódó támogatások biztosítása,
- munkaerőpiaci szolgáltatások (információ nyújtás, mentorálás, tanácsadás) biztosítása,
- kötelező nyilvánosság biztosítása,
- a projekttel összefüggésben végzett kommunikációs és marketing tevékenységek megvalósítása.

A PAKTUMSZERVEZET ÉS A MEGVALÓSÍTÓK BEMUTATÁSA

KONZORCIUM

A projekt a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal, mint konzorciumvezető, és Oroszlány Város Önkormányzata, mint konzorciumi partner együttműködésében valósult meg.

PAKTUMSZERVEZET

Az Együttműködési Megállapodás aláírásával az alábbi tagok 2017. szeptember 7-én létrehozták az Oroszlány Járási Foglalkoztatási Paktumot, amely a jelenlegi projekt keretében is megerősítést nyert (változás mindösszesen két esetben volt jogutódlás miatt):

- Konzorciumvezető	- Önkormányzatok
1. Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal	9. Bokod Község Önkormányzata
- Konzorciumi partner	10. Dad Község Önkormányzata
2. Oroszlány Város Önkormányzata	11. Kecskéd Község Önkormányzata
- Kiemelt partnerek	12. Kömlőd Község Önkormányzata
3. Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat	13. Szákszend Község Önkormányzata
4. Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	- Civil szervezetek
- Képző intézmény	14. Életút Oroszlányi Segítők Egyesülete
5. Tatabányai Szakképzési Centrum	15. Mozgáskorlátozottak Komárom-Esztergom Megyei Egyesülete
- Vállalkozások	- Társulás, nemzetiségi önkormányzat, önkormányzati cég
6. BorgWarner Oroszlány Kft.	16. Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége és a VOSZ Komárom-Esztergom Megyei Szervezete
7. SUEZ Water Technologies & Technologies (a GE Water and Process Technologies Hungary Kft. paktum-szervezeti tag jogutódja)	17. Oroszlányi Roma Nemzetiségi Önkormányzat
8. Wescast Hungary Zrt.	18. Oroszlányi Ingatlankezelő és Hasznosító Zrt. (a VARIKONT Szolgáltató Kft. paktum-szervezeti tag jogutódja)

A paktumszervezet három fő egységből áll, melyek tevékenységei egymásra épülnek:

1. Foglalkoztatási Fórum: a Foglalkoztatási Paktum 18 fő partnersége alkotja, biztosítja és egyben megtestesíti a Paktumon belül a demokráciát, valamint a nyilvánosságot, mely alapján a Foglalkoztatási Fórum minden érdeklődő részére nyitott, azon korlátozások nélkül bárki részt vehet.

2. Irányító Csoport: a konzorciumi tagok és egyes partnerek képviselői alkotják a 7 fős Irányító Csoportot, amely a Foglalkoztatási Paktum végrehajtó, ügyviteli, operatív szerve. Választott tagszervezetei:

- Oroszlány Város Önkormányzatának képviselője (1 fő),
- a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal képviselője (1 fő),
- a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat képviselője (1 fő),
- a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselője (1 fő),
- a járási önkormányzatok képviselője: az első projektben Dad Község Önkormányzatának képviselője, a jelenlegi második projektben Bokod Község Önkormányzatának képviselője (1 fő),
- a képző intézmények képviselője: a Tatabányai Szakképzési Centrum képviselője (1 fő),
- a civil szervezetek képviselője: az Életút Oroszlányi Segítő Egyesülete (1 fő).

Megvalósult paktumszervezeti ülések

2019. február 20.

A Fórum első tájékoztató ülése

2019. március 20.

A Fórum második ülése és az Irányító Csoport első ülése: a felülvizsgált, illetve új stratégiai dokumentumok jóváhagyása

2019. november 26.

A Fórum 3., az Irányító Csoport 2. ülése.

2020. február 27.

A Fórum 4., az Irányító Csoport 3. ülése

A jelenléti ülések a járványhelyzet miatt nem folytatódhattak.

Tervezés alatt áll egy digitális záró Irányító Csoport ülés (2021 június)

3. Paktum koordinátor (paktumirodával) és projektmenedzsment: kapcsolattartó, koordináló, tájékoztató, technikai feladatokat látnak el, a projekt megvalósításában vesznek részt.

A projekt szakmai programjának megvalósítását, a célcsoport tagok felkutatását, programba vonását és a támogatások nyújtását a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Oroszlány Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya végezte, azon belül is kiemelten a TOP projekttel foglalkozó szakmai megvalósítók. A megyei szintű foglalkoztatási projektek „B” főtevékenységeit (ügyfelek bevonása, támogatások nyújtása) a Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztálya fogta össze, a TOP programok szakmai felügyeletét pedig az Innovációs és Technológiai Minisztérium Foglalkoztatási Szolgálat Főosztálya látta el. A megyei foglalkoztatási paktum projektek közti szinergiát, a területi lehatárolások megvalósítását a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat biztosította.



Ülésezik a Foglalkoztatási Fórum

PROJEKT EREDMÉNYEK

Mivel a két oroszlányi foglalkoztatási paktum projekt egymásra épült és hasonló elvárásokat teljesített, ezért az alábbiakban több helyen a két projekt mutatóit külön-külön, és az összesített eredményeket egyaránt feltüntettük. Az előző, az első fejlesztésre fókuszáló összegző kiadványhoz képest egyes esetekben új, végleges értékeket közlünk.

AZ ÜGYFELEK PROJEKTBE VONÁSA

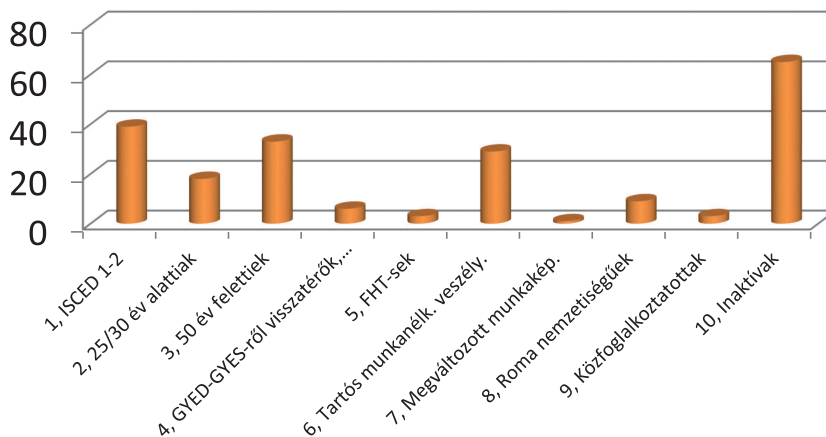
Széles körű együttműködés eredményeképpen történt a célcsoport tagok **projektbe vonása** 2019 áprilisától kezdve. A Kormányhivatal Oroszlányi Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya által történt a leendő ügyfelek kiválasztása a TOP program, valamint a jogszabályok által meghatározott feltételrendszer mentén.

2021. április 30-ig 206 álláskeresőt vontunk be a projektbe. Ebből a létszámból 138 fő segítségünkkel foglalkoztatásba is került: 102 fő elhelyezkedett, 36 fő pedig saját vállalkozása beindításához kapott támogatást.

A projektekben vállalt indikátorok (2021. április 30-ai állapot)

	Munkaerőpiaci szolgáltatásokban résztvevők száma (PO25)		Álláshoz jutók száma (min. 6 hónap folyamatos foglalkoztatással) (PR25)		Az álláshoz jutók közül a támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma (PR26)	
	Projektben vállalt	Teljesített	Projektben vállalt	Teljesített	Projektben vállalt	Teljesített
TOP-5.1.2-15-ös 1. projekt	139 fő	164 fő (118%)	61 fő	97 fő (159%)	15 fő	92 fő (613%)
TOP-5.1.2-16-os 2. projekt	161 fő	206 fő (128%)	71 fő	a fenntartási időszakban realizálódik	14 fő	a fenntartási időszakban realizálódik
Összesen	300 fő	370 fő (123%)	132 fő		29 fő	

Projektbe bevontak célcsoportonként



KÉPZÉSEK MEGVALÓSÍTÁSA

A projektben **25 fő képzését vállaltuk**. A képzések kiválasztásánál a stratégiában meghatározott irányvonalakat, a konkrét munkáltatói igényeket, az ügyfélállomány összetételét, az ügyfelek igényeit, valamint a projekt megvalósítási időszakát egyaránt figyelembe vettük. 2019 októberében a **targoncavezető képzésen 16 ügyfél** szerzett sikeresen képe-
sítést, az élelmiszer- és vegyi áru eladó képzésen 2019 decemberében pedig **13 fő**. Az Oroszlányban megvalósult oktatási tevékenység az összes résztvevő számára sikeresen befejeződött, lemorzsolódás nem volt.

A két projekt összesített képzési adatai az alábbi táblázatban olvashatók.

A képzés neve	Képző intézmény	A képzés státusza	Képzést sikeresen elvégzettek száma (fő)
TOP-5.1.2-15-ös 1. projekt			
Építő- és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető) + gépkezelői jogosítvány	Eurokt-Akadémia Kft.	befejeződött 2018 márciusában	16
Intézménytakarító	Savic Group Kft.	befejeződött 2018 áprilisában	12

TOP-5.1.2-16-os 2. projekt			
Építő- és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető) + gépkezelői jogosítvány	Eurokt-Akadémia Kft.	befejeződött 2019 októberében	16
Élelmiszer-, vegyiáru eladó	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedő és Vendéglátó Vállalkozók Érdekképviselői Szervezete KISOSZ	befejeződött 2019 decemberében	13
Összesen			57

MUNKAERŐPIACI SZOLGÁLTATÁSOK BIZTOSÍTÁSA

A Foglalkoztatási Osztály szakmai megvalósítói az összes, projektbe bevont ügyfél esetében **egyéni munkaerőpiaci programot** építettek fel, és ezen terv szerint történt a szolgáltatások kialakítása. Egyénre szabott **munkaerőpiaci szolgáltatásokat** (információ nyújtás, mentorálás, munkahelyi mentorálás), képzéseket és ahhoz járuló támogatásokat nyújtottunk, **segítettük az ügyfélnek elhelyezkedni** az elsődleges munkaerőpiacon, és folyamatosan figyelemmel kísértük foglalkoztatását. A külső munkaerőpiaci szolgáltatásokat az első projektben a Har Meron Hungary Kft. és az Innobond Tanácsadó és Szolgáltató Kft. konzorciuma nyújtotta, míg a másodikban a referoLUDVIG Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. és az Innobond Tanácsadó és Szolgáltató Kft. konzorciuma. Az alábbi táblázatban a jelenlegi és az előző projekt megvalósult munkaerőpiaci szolgáltatásainak összesítése olvasható.

Megvalósult munkaerő-piaci szolgáltatások	TOP-5.1.2-15-ös 1. projekt (2018. február – 2018. október között)	TOP-5.1.2-16-os 2. projekt (2019. április – 2020. december között)	Összesen
Munkapiaci információ nyújtás	164 fő	206 fő	370 fő
Mentorálás	115 alkalom	147 alkalom	262 alkalom
Munkahelyi mentorálás	123 alkalom	504 alkalom	627 alkalom
Tanácsadás (pályaválasztási, pályamódosítási, állaskeresési, munkatanácsadás)	249 óra	a tanácsadási szolgáltatásokat projekten kívül biztosítottuk	249 óra

BÉRJELLEGŰ TÁMOGATÁSOK NYÚJTÁSA

A munkáltatói igények és a jogszabályi lehetőségek mentén **bérjellegű támogatásokkal** is segítettük a projektbe bevont ügyfelek elhelyezkedését. Ezek az alábbiak voltak:

- 90 napos munkatapasztalat szerzési támogatás (100%-os),
- maximum 8+4 havi 100%-os bérköltség támogatás,
- maximum 8+4 havi 70%-os bértámogatás,
- maximum 6 havi, a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő vállalkozóvá válási támogatás.

A jelenlegi második projektben a **109** bérjellegű és kapcsolódó **támogatásban** (pl. munkába járás költségeinek biztosítása) **részesített foglalkoztató szinte kivétel nélkül a megyében működik**, nagyobb részük az Oroszlányi járás területén. Cégforma szerint a kft-k és az egyéni vállalkozások részesültek a legnagyobb arányban ilyen jellegű kedvezményben, de a civil szféra támogatottsága is jelentős. A vállalkozás méretét tekintve egyértelműen **a helyi mikro- és kisvállalkozások** dominálnak. Ez az eredmény egybecseng a paktumszervezet által megfogalmazott célkitűzésekkel is.

Bérjellegű támogatásokban részesült vállalkozások száma	TOP-5.1.2-15-ös első projekt	TOP-5.1.2-16-os második projekt	Összesen
70%-os, legfeljebb 8+4 havi bértámogatás	0 db	17 db	17 db
100%-os, legfeljebb 90 napos bérköltség támogatás (munkatapasztalat-szerzési támogatás)	88 db	57 db	145 db
100%-os, legfeljebb 8+4 havi bérköltség támogatás	35 db	27 db	62 db
Vállalkozóvá válási támogatás	17 db	36 db	53 db

Ágazati besorolás szerint az **építőipar, a kereskedelem és gépjárműjavítás**, a szálláshely-szolgáltatás és vendéglátás, a szállítás és raktározás, valamint a **közigazgatás** területére történt a legtöbb támogatás kihelyezése.

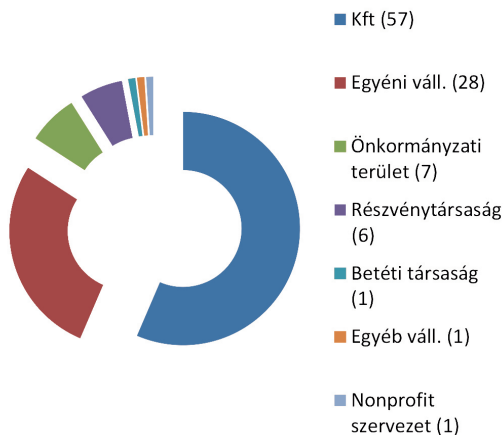
Cégforma szerint a **kft-k és az egyéni vállalkozások részesültek a legnagyobb számban támogatásban**, de az önkormányzati terület is számottevő, és hat esetben részvénytársaság minősült kedvezményezettnek.

A vállalkozás mérete szerint ezúttal is kijelenthető, hogy **zömmel a helyi mikro- és a kisvállalkozások a program nyertesei**, hiszen összesen 84 esetben ítéltünk meg számunkra támogatást (a 36 új egyéni vállalkozás elindításának segítésén kívül!), ami 98%-át teszi ki az összes értéknek.

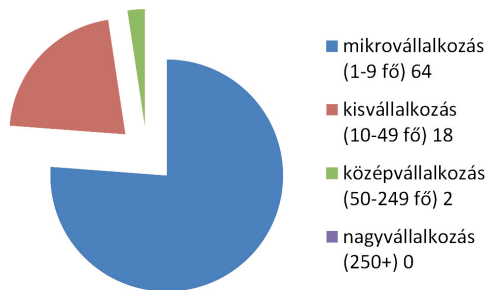
Bér, illetve bérköltség támogatások esetében a továbbfoglalkoztatás időszaka legkésőbb 2021. májusában lezárult. (A továbbfoglalkoztatási kötelezettség a támogatás nyújtás időszakának felével egyezik meg.) A legfeljebb 90 napos munkatapasztalat szerzési támogatás, valamint a vállalkozóvá válási támogatás nem járt továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel, de ennek ellenére a projektben sokszor ez is megvalósult.

Összességében elmondható, hogy a két oroszlányi foglalkoztatási paktum mintegy négy esztendő alatt 370 álláskereső élethelyzetén tudott javítani, közülük a kiadvány lezárásáig (2021 május) 247 személy el is helyezkedett az elsődleges munkaerőpiacon a Kormányhivatal közreműködésével. 57 ügyfél piacképes képzést szerzett. 174, az oroszlányi térségben működő foglalkoztatónak több mint 315 millió forint bérjellegű támogatást nyújtottunk, köztük elindítottunk 53 új egyéni vállalkozást is.

Támogatások megoszlása cégformánként (db) (TOP-5.1.2-16-os második projekt)



Támogatások megoszlása a vállalkozás mérete szerint (db) (TOP-5.1.2-16-os második projekt)



MARKETING ÉS KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK

A projekt felhívásban, valamint a *Kedvezményezettek Tájékoztatói Kötelezettségei* című útmutatóban írottak szerint kötelező kommunikációs tevékenységeket valósítottak meg a konzorciumi partnerek.

Ezen felül egyéb marketing tevékenységek is lezajlottak (pl. újsághirdetések megjelentetése, szórólap, zárókiadvány terjesztése) a célcsoportok, a munkáltatók, valamint a széles körű közvélemény elérése érdekében.

Marketing tevékenységek

Névjegykártyák készítése a paktum koordinátor és szakmai megvalósító részére

Szórólap készítése és terjesztése

3 db sajtócikk (hirdetés) megjelentetése

1 db projektzáró eredménykiadvány készítése és terjesztése

Kommunikációs tevékenységek

Projektelőkészítő szakasz

A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó oldal megjelenítése és folyamatos frissítése

Kommunikációs terv készítése

Megvalósítási szakasz

Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése

A beruházás helyszínén „C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése

Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése (a projekt eseményekről)

Projektzárás

Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése

TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal

A projektek eredményei a www.kemkh.hu honlapon olvashatóak.



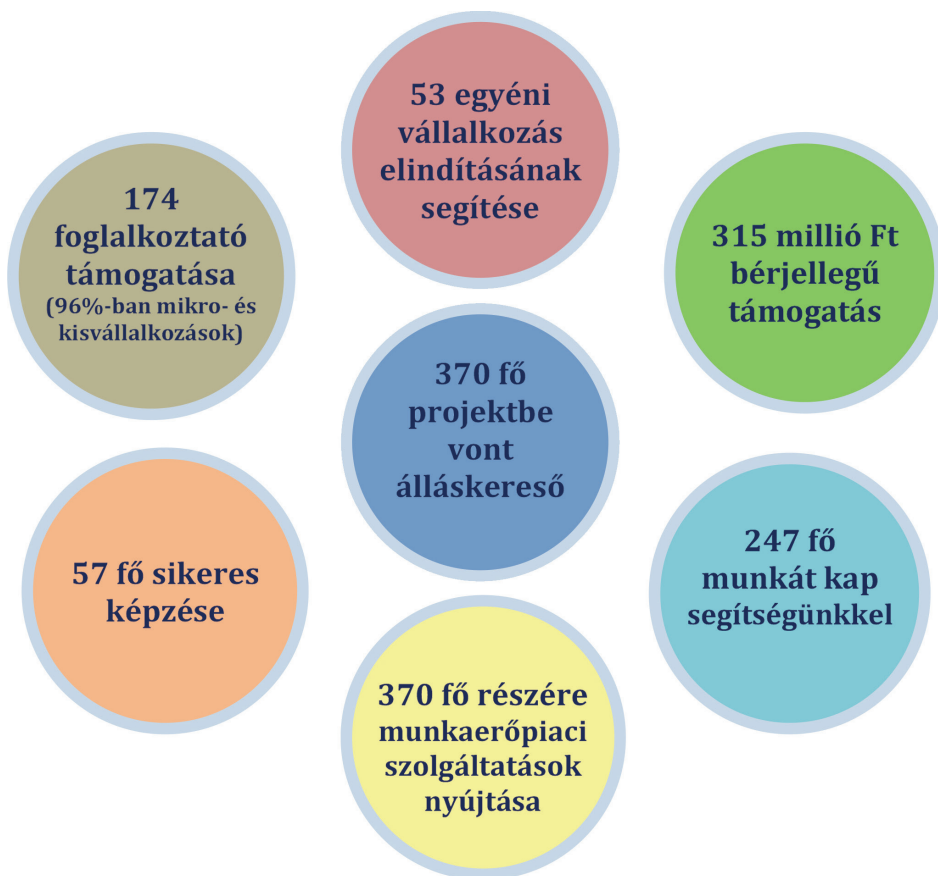
Ülésezik az Irányító Csoport Bokodon

A PROJEKT FŐBB ÁLLOMÁSAI

Előkészítés	
2017 nyár –ősz	A projekt előkészítése
2017. szeptember 29.	Támogatási kérelem benyújtása
2018. június 18.	Támogatói döntés
2018. december 12.	A Támogatási Szerződés aláírása
Megvalósítás	
2018. november 1.	A megvalósítási időszak kezdete
2019. eleje	A paktumszervezet megújítása A megvalósításhoz szükséges munkatársak biztosítása
2019. február 20.	A projekt első, egyeztető fóruma
2019. március 20.	Foglalkoztatási Fórum és Irányító Csoport ülés Az Oroszlány járási foglalkoztatási stratégia dokumentumok felülvizsgálatának elfogadása
2019. április 9.	Szerződéskötés a külső munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtókkal
2019. április	Megindul az ügyfelek projektbe vonása
2019. augusztus 12.	Elkészül a projekt szóróanyaga
2019. október 22.	Sikeresen befejeződik az Építő- és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető) + gépkezelői jogosítvány képzés, 16 fő szerez képesítést
2019. december 5.	Sikeresen befejeződik az Élelmiszer-, vegyiáru eladó képzés, 13 fő szerez képesítést
2020. július 15.	32,035 millió forint többlettámogatásban részesül a projekt
2020. július 31.	Megvalósul a 161 fő munkaerőpiaci programban résztvevő (PO25) indikátor
2020. május 31.	206 fő került be összesen a projektbe, ebből 138 fő foglalkoztatása is megkezdődött. 36 fő vállalkozóvá válási támogatásban részesül
2021. június 30.	A projektmegvalósítási időszak zárása
2021. július 1. – 2021. szeptember 30.	A projekt adminisztratív zárása
Projekt fenntartás	
2022-2026	Projekt fenntartási időszak, évenkénti beszámolóval

A kiadvány a *Foglalkoztatási Paktum folytatása Oroszlány Járás területén* című, TOP-5.1.2-16-KO1-2017-00003 azonosító számú projekt keretében jelent meg. Kiadta a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal. A projekt az Európai Unió és a Magyar Állam társfinanszírozásával valósul meg, az Európai Szociális Alap támogatásával.

A két oroszlányi foglalkoztatási paktum projekt összesített eredményei



További információk a TOP-5.1.2 Helyi foglalkoztatási együttműködések programról: <https://nfsz.munka.hu/Lapok/programok/top.aspx>
és a projektről: <https://kemkh.hu/paktumok/oroszlany-folytatás>



OROSzlÁNY VÁROS
ÖNKORMÁNYZATA



KOMÁROM-ESZTERGOM
MEGYEI KORMÁNYHIVATAL